



Duurzaam succesvol Maatvast is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie



Samenvatting Project 'Duurzaam Succesvol Maatvast' 2017-2018

Maatvast is voortdurend in ontwikkeling, permanent streven naar kwaliteit brengt altijd dynamiek met zich mee. Om de organisatie *toekomstproof* te maken werkt de directie aan organisatieverandering per 1 januari 2018, een traject waarin medewerkers, clusterco's en OR een belangrijke rol spelen.

Voor de medewerkers geldt dat ieders eigen ontwikkeling in relatie tot de ontwikkeling die Maatvast doormaakt, tijdens o.a. de personeelsontwikkelingsdagen ook steeds op agenda heeft gestaan.

Om medewerkers ondersteuning te bieden bij het maken van toekomst gerichte loopbaan keuzes zijn we gestart met een project met de naam 'Duurzaam succesvol Maatvast'. Daarvoor hebben we Europese Subsidie (ESF) aangevraagd en samenwerking gezocht met een zeer ervaren bureau dat 'Gewoon HR' heet. In samenspraak met hen hebben we een persoonlijk ontwikkelprogramma gemaakt, waar alle medewerkers op één of andere wijze bij betrokken worden.

Het project loopt van april 2017 tot april 2018 en kent drie pijlers:

Het individu

Door het voeren van een vertrouwelijk intake gesprek van één uur met een ervaren loopbaancoach wordt inzicht verkregen in de eigen ambitie, mogelijkheden en ontwikkelbehoeften. De kernvraag tijdens deze gesprekken is 'Wat heb jij nodig om (nog beter) invulling te kunnen geven aan jouw nieuwe rol?'

Het team

In het collectieve traject wordt in korte, inspirerende workshops van een dagdeel gewerkt aan de ontwikkeling op thema's die voor alle deelnemers relevant zijn. Omdat programma's effectiever zijn wanneer deelnemers zelf invloed hebben op de samenstelling daarvan, zal aan hen de vraag gesteld worden welke van de eerder aan de orde geweest zijnde thema's zij zelf graag willen verdiepen in de workshops.

Er wordt gefocust op twee thema's. Aan ieder thema wordt twee dagdelen besteed. In het eerste dagdeel wordt ingegaan op het onderwerp, praktijkervaringen tussen de deelnemers uitgewisseld en gewerkt aan het versterken van de relevante competenties.

In het tweede dagdeel ligt de focus vooral op het maken van concrete afspraken en het oefenen met (nieuw) gedrag.

De vrijwilliger

De veranderingen vragen van deelnemers dat zij de vrijwilligers van Maatvast in hun kracht zetten. In het ontwikkelprogramma wordt ook aandacht besteed aan het ontwikkelen van vaardigheden m.b.t. het motiveren van vrijwilligers, het herkennen van ambities en mogelijkheden en herwerken aan een betere sfeer binnen teams die grotendeels bestaan uit vrijwilligers.