



## Jaarverslag 2019

Stichting Maatvast Haarlemmermeer  
Raadhuisplein 5  
2132TZ HOOFDORP

**Jaarrekening 2019**

## Inhoudsopgave

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. BESTUURSVERSLAG .....</b>                             | <b>3</b>  |
| <b>1.1 Verslag Raad van Toezicht 2019 .....</b>             | <b>4</b>  |
| <b>1.2 Jaarverslag Bestuurder .....</b>                     | <b>7</b>  |
| <b>1.3 Jaarverslag OR.....</b>                              | <b>9</b>  |
| <b>1.4 Verslag Programmacommissies(s) .....</b>             | <b>10</b> |
| <b>1.5 Algemeen financieel verslag.....</b>                 | <b>11</b> |
| <b>1.6 Verslag fondsenwerving .....</b>                     | <b>14</b> |
| <b>2. JAARREKENING .....</b>                                | <b>15</b> |
| <b>2.1 Balans per 31 december 2019 .....</b>                | <b>17</b> |
| <b>2.1 Balans per 31 december 2019 .....</b>                | <b>18</b> |
| <b>2.2 Staat van baten en lasten over 2019.....</b>         | <b>19</b> |
| <b>2.3 Toelichting op de jaarrekening.....</b>              | <b>20</b> |
| <b>2.4 Toelichting op de balans.....</b>                    | <b>23</b> |
| <b>2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten.....</b> | <b>28</b> |
| <b>2.6 WNT-verantwoording 2019 .....</b>                    | <b>33</b> |
| <b>3. OVERIGE GEGEVENS .....</b>                            | <b>35</b> |
| <b>3.1 Controleverklaring.....</b>                          | <b>36</b> |

## 1. BESTUURSVERSLAG



## 1.1 Verslag Raad van Toezicht 2019

### **Strategie en organisatie**

Stichting Maatvast Haarlemmermeer wordt gezien en gewaardeerd door inwoners van de Haarlemmermeer, gebruikers van de accommodaties van Maatvast, stakeholders en de Gemeente Haarlemmermeer. Dit is reden genoeg om met tevredenheid terug te kijken op het jaar 2019. Maatvast werkt samen met een groot aantal partners. De Raad van Toezicht volgt de stappen naar aanleiding van het strategieplan dat in 2017 is afgerond en werkt hiervoor samen met de bestuurder naar een overzichtelijk bestuurlijk instrumentarium dat in 2020 wordt afgerond. De statuten bepalen dat Maatvast werkt met programmacommissies en gebruikersplatforms. In 2019 is een evaluatie uitgevoerd die concludeert dat de opzet van de programmacommissies en de gebruikersplatforms nog niet het gewenste resultaat heeft opgeleverd. De commissies vormen nog geen afspiegeling van de Haarlemmermeerse samenleving. De programmacommissies onderschrijven de resultaten van deze evaluatie. In 2020 zal het vervolg op de evaluatie verder vorm krijgen.

### **Financiën en bedrijfsvoering**

Maatvast heeft in het verslagjaar een nieuw geautomatiseerd systeem ingevoerd. Zoals ook bij andere organisaties helaas vaak gebruikelijk is, kent de opstart flinke problemen. Veel tekortkomingen worden in de loop van het jaar opgelost. De rvt heeft de invoering van Axxerion met extra aandacht gevolgd en de audit commissie heeft er een vergadering aan besteed. De rvt meent dat het systeem een goede basis kent en inmiddels op een voldoende niveau werkt. Het vertrouwen bestaat dat het systeem leidt tot efficiënte werkprocessen, betrouwbare rapportages en een betere interne beheersing. Dankzij de implementatie van Axxerion is de administratie in 2019 inbesteed. De rvt heeft het dossier rondom de mogelijke plicht voor de vennootschapbelasting zelf op de agenda gezet en met belangstelling gevolgd. In de loop van het jaar ontvangt Maatvast het bericht dat Belastingdienst afziet van het opvoeren van de vennootschapsbelastingplicht over de afgelopen vijf jaar.

Maatvast behaalt positieve resultaten in het klantwaardeonderzoek onder 450 respondenten. Ten aanzien van de personele zaken zijn de volgende documenten vastgesteld: Klachten- en geschillenregeling, Gedragscode, Integriteitsbeleid en -code, agressieprotocol, de klokkenluidersregeling en het Beleid PSA.

De rvt stelt vast dat de bestuurder en de leden van de rvt binnen de gestelde maxima van de wet normering topinkomens (WNT) vallen en voldoen aan de wet. Ten aanzien van de vergoedingen van de leden van de rvt wordt voor het jaar 2019 afgesproken dat rvt-leden € 1.700 vergoeding ontvangen en geen aanspraak maken op een reiskostenvergoeding. De voorzitter ontvangt de afgesproken 50% hogere vergoeding.

### **Vergaderingen en besluiten**

De rvt heeft in 2019 vijf keer vergaderd. Daarnaast heeft de rvt in januari 2019 het eigen functioneren geëvalueerd, dit keer in bijzijn van de bestuurder. De leer- en ontwikkelpunten uit deze evaluatie zijn in 2019 opgepakt.

Tevens zijn er drie vergaderingen geweest van de audit commissie, inclusief een extra vergadering om kennis te nemen van Axxerion. De remuneratiecommissie is drie keer met de bestuurder samengekomen. De beoordelingscyclus van de bestuurder verloopt inmiddels soepel, waarbij nadrukkelijk ook de mening van stakeholders wordt gebruikt.

De rvt heeft gesproken met de accountant over de jaarrekening 2018 en de kwaliteit van de interne beheersing. In het accountantsverslag wordt gesproken over een rustig jaar met weinig veranderingen en bijzondere bevindingen. Bij de interim controle medio 2019 is de accountant gevraagd met nadruk stil te staan bij de implementatie van Axxerion. De aanbevelingen zijn nuttig en grotendeels opgepakt in het boekjaar.

De rvt heeft in de 2019 de jaarrekening 2018, begroting 2020 en de offerte 2020 vastgesteld. In het boekjaar zijn geen meldingen geweest van belangenverstremming, van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurder, toezichthouders en/of externe accountant speelden of spelen.

Maatvast is gestart met een nieuwe vorm van medezeggenschap via tafelgesprekken. Voorzitters van de tafelgesprekken vormen de nieuwe ondernemingsraad (OR). In 2020 zal de rvt kennismaken met de leden van de OR.

De rvt heeft ook dit jaar diverse bijeenkomsten en bijzondere momenten van Maatvast bijgewoond, zoals de nieuwjaarsreceptie, de kerstviering van het personeel en de vrijwilligersdag. De rvt bedankt vrijwilligers, medewerkers en de directie van Maatvast voor de inzet en de behaalde mooie resultaten in 2019.

### **Samenstelling rvt Stichting Maatvast**

De rvt is belast met het integrale toezicht op en het controleren van de algemene gang van zaken in de stichting en het gevoerde beheer en beleid. De rvt werkt met een auditcommissie en een renumeratiecommissie.

De rvt is nagenoeg gelijktijdig gestart bij de oprichting van Maatvast. Daarom voorziet het rooster van aftreden erin dat de leiden niet gelijktijdig aftreden. In de loop van 2019 is Esther Spetter en per ultimo 2019 is Germaine Zielstra conform rooster van aftreden teruggetreden. De Raad is de beide rvt-leden zeer dankbaar voor de betrokkenheid bij de opbouw van de organisatie en de vormgeving van het toezicht. Esther heeft met haar kennis en ervaring Maatvast kunnen helpen de bedrijfsvoering adequaat op te zetten en de inrichting van de governance vorm te geven. Germaine heeft als vice-voorzitter een belangrijke rol gespeeld bij een goed verloop en verslaglegging van de vergaderingen van de rvt.

Kandidaat-leden Ralf de Jong en Arthur Woensdregt schuiven in 2019 voor het eerst aan bij het rvt-overleg. Ralf de Jong wordt als opvolger van de vertrekkende Esther Spetter voorgedragen. Ralf wordt ook benoemd als voorzitter van de Auditcommissie. Germaine wordt opgevolgd door Arthur Woensdregt. Vanaf juli 2019 heeft de heer Woensdregt als kandidaat-lid meegedraaid in de rvt en is per 1 januari 2020 benoemd als lid en vice-voorzitter. De rvt is blij met beide met de nieuwe leden en wenst hen veel succes en plezier.

De rvt meent dat de eigen samenstelling evenwichtig is wat betreft kennis, achtergrond en persoonlijke profielen. Met de nieuwe samenstelling bestaat de raad bestaat voor 20% uit vrouwen, hetgeen betekent dat bij het volgende terugtreden van een lid de voorkeur zal uitgaan naar een vrouw. Drie van de vijf leden komen uit de Gemeente Haarlemmermeer (statutair minimaal 50%).

De rvt is per ultimo 2019 als volgt samengesteld:

**Mr. Drs. D.T. (Daniëlle) de Blieck-Visser**

*Lid remuneratiecommissie*

*Sinds juli 2016 (herbenoembaar in 2020)*

Geslacht: vrouw, geboren: 1970, woonplaats: Vijfhuizen

Functie:

- Manager Re-integratie en Werkgeversdiensten at DZB Leiden

Nevenfuncties:

- Bestuurslid Vereniging Vijfhuizen: portefeuille Sociaal Domein & Jeugd

**Drs. R. (Ralf) de Jong**

*Voorzitter auditcommissie*

*Sinds 28 augustus 2019 (herbenoembaar in 2023)*

Geslacht: man, geboren: 1965, woonplaats: Hoofddorp

Functie:

- Manager Bedrijfsvoering Coöperatieve Nederlandse Bloembollencentrale (CNB)

**Drs. P.W.A. (Peter) Kasteleyn RC**

*Voorzitter, lid audit commissie, voorzitter remuneratiecommissie*

*Sinds maart 2013 (herbenoemd 2017, voorgenomen tot april 2021)*

Geslacht: man, geboren: 1967, woonplaats: Hoofddorp

Functie:

- Partner Holland Consulting Group
- Directeur eigenaar Kasteleyn Advies B.V.

Nevenfuncties:

- Lid van de Raad van Toezicht en audit commissie van Stichting Meer Primair, Hoofddorp
- Lid van de Raad van Commissarissen Waterwolf Dienstverlening Buitenruimte, Hoofddorp

**L. (Lodewijk) Kleijn**

*Sinds 28 maart 2018 (herbenoembaar in 2022)*

Geslacht: man, geboren: 1978, woonplaats: Wijk aan Zee

Functie:

- Strategisch adviseur, gemeente Zaanstad

**Ir. G.G.A.B. (Germaine) Zielstra-Olivier**

*Vice-voorzitter/secretaris*

*Sinds 26 maart 2013 (herbenoemd 2017, tot en met december 2019)*

Geslacht: vrouw, geboren: 1956, woonplaats: Maarssen

Functie:

- Docent-Onderzoeker Vastgoedkunde Hogeschool van Amsterdam

**A. (Arthur) Woensdregt**

*Vice-voorzitter/secretaris, lid remuneratiecommissie*

*Per januari 2020 (herbenoembaar in 2024)*

Geslacht: man, geboren: 1963, woonplaats: Landsmeer

Functie:

- Directeur Particulieren en Private Banking Rabobank Amsterdam

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Stichting ONS Bank

## 1.2 Jaarverslag Bestuurder

Altijd weer een bijzonder moment, terugkijken over een heel jaar 2019.

Bij Maatvast kijken we liever vooruit, dat is heel sterk ambitie gerelateerd.

Maar als het dan toch moet, 2019 had wat mij betreft twee gezichten.

1. Op locaties, de projecten en de doorontwikkeling van de organisatie. Daar kunnen we en mogen we trots op zijn;
2. De insourcing van de financiële administratie en de implementatie van de daarbij behorende software is een fikse tegenvaller gebleken, ook financieel.

Om met het tweede punt te beginnen. Dat het een uitdaging zou worden - dat is algemeen bekend bij dit soort trajecten, maar hoe groot de uitdaging in de praktijk is gebleken dat hadden we echt niet voorzien. Dat we ons daarmee scharen onder de grotere concerns of diensten in Nederland is geen troost te noemen. Ik heb het voorbeeld aangehaald van een implementatie van een softwarepakket dat resulteerde in het ontbreken van Coca Colaflessen in de schappen van Albert Heijn. Voor mijn gevoel was het bij Maatvast bijna net zo erg omdat ik als bestuurder lange tijd zonder financiële gegevens heb moeten werken. Dat maakt het sturen lastig en geeft risico.

Maar gelukkig zit er ook een ander kant aan dit verhaal namelijk de enorme trots die ik heb bij de organisatie van Maatvast in de gehele breedte. Wat een geduld moest er worden opgebracht, hoe vaak kun je vallen en toch weer opstaan? Het voeren van een administratie is niet de belangrijkste taak in onze organisatie en er zijn weinig medewerkers die aan kant van de uitvoering juichend hun computer aanzetten. Het hart ligt hier namelijk bij de mens, de samenleving staat centraal. Dan is het niet kunnen verwerken van een 'kasstaat' een bron van ergernis. Toch zijn we er met zijn allen doorgekomen, er bleek licht aan het eind van de tunnel. Was er ook winst in dit traject? Jazeker, want naast een modern systeem voor onze administratieve processen en straks betere rapportages, is er met deze gezamenlijke 'vijand' een nog nauwere band ontstaan tussen de verschillende bedrijfsonderdelen. Dus om Johan Cruijff nog maar eens te citeren:

*"Ieder nadeel heeft zijn voordeel"*

Maar dan 2019 van zijn positiefste kant. Op de locaties gaat het geweldig en is met name de komst van dorps huis De Reede goed verlopen. Complimenten voor vooral het lokale personeel met haar zeer open opstelling en een hoge inzet om de nieuwe jas ook te laten passen, is hier op zijn plaats.

Op alle andere locatie zien we nog steeds doorontwikkeling en groei als het gaat om activiteiten, bezoekers, vrijwilligers en urenopenstelling. Sommige locaties raken 'vol', met name in Hoofddorp en Badhoevedorp. In de kleinere kernen mogen we dat nooit verwachten want daar is het lastiger om de openstelling te verbreden met vrijwilligers. Niet dat die er niet zijn, maar ze zijn vaak al op verscheidene fronten actief. Toch wordt ook in deze kernen groei geconstateerd. Dat de maatschappelijke waarde van ons vastgoed onontbeerlijk is, is weer gebleken in de donkere decembermaand. Een nog grotere aandacht en inzet vanuit Maatvast als het gaat om activiteiten en maaltijden voor kwetsbare inwoners, met als hoogtepunt in ieder cluster een locatie open op 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> kerstdag. De dagen dat het er echt toe doet.

Dat er grote bereidheid is bij personeel om te werken op momenten dat daar behoefte aan is, is de omslag die afgelopen jaren is gemaakt, van discussie naar vanzelfsprekend, ook hier overheerst trots.

Ik zou een opsomming moeten en willen geven van alle projecten in 2019, maar het is teveel. Dankzij een enorme steun van externen, sponsors en fondsen kunnen we parels aan een snoer rijgen. Dus ik noem er maar twee: 'History Repeated', jongeren in relatie tot het niet vergeten van WO II en 'Your Move' ook voor jongeren, inzet vanuit de proeftuin van maatschappelijke diensttijd (MDT).

Ik noem specifiek van alle projecten er twee in relatie tot jongeren omdat dit een dikke streep zet onder de jongerencentra en het bewijs levert van de kwalitatieve groei van de jongerencentra, los van de kwantitatieve groei. Te mooi om niet te noemen.

Maatvast, en dat durf ik gerust te stellen, is in toenemende mate het antwoord op vragen vanuit de samenleving. We krijgen een gezicht, en nemen onze plek. Kunnen we en willen we meer? Natuurlijk! Als de samenleving erom vraagt gaan we iedere uitdaging aan. We gaan in ieder geval altijd het gesprek aan, maar spreek ook ons/mij aan.

Bijzonder dank ben ik verschuldigd aan de raad van toezicht van Maatvast. Ook zij hebben in 2019 zonder te beschikken over achterliggende rapportages veel geduld betracht en vertrouwen getoond.

Dank aan alle raadsleden en leden van het College van B&W van de gemeente Haarlemmermeer als het gaat om de warme belangstelling en werkbezoeken.

Mocht u naar aanleiding van het bovenstaande vinden dat ik ten onrechte bepaalde zaken niet heb benoemd of genoemd, dat ik mensen ben vergeten te bedanken die er absoluut recht op hadden, of dat ik informatie heb achter gehouden.....mijn mail staat altijd aan: [maarten.askamp@maatvast.nl](mailto:maarten.askamp@maatvast.nl)

Ik ben altijd in voor het drinken van een kop koffie, het liefst in een van onze locaties.

Maarten Askamp  
Directeur

### 1.3 Jaarverslag OR

Voor u ligt het samenvattende jaarverslag van de Ondernemingsraad (OR) van Stichting Maatvast over 2019. Na het uiteenvallen van de oorspronkelijke OR is in 2019 een aanzet gegeven tot een Medezeggenschap Nieuwe Stijl. Startsein hiertoe was een themadag in september 2019 waarin de directie uitleg heeft gegeven over de voorgestelde vorm van deze medezeggenschap. Het idee was om een aantal rondes van tafelgesprekken te voeren met het voltallige personeel onder aanvoering van vier medewerkers van Maatvast die door middel van hun voorzitterschap de nieuwe OR vormden en daarmee het formele aanspreekpunt voor de directie.

Bij de themadag hebben zich twee medewerkers aangemeld om de tafels te leiden, na de 1<sup>e</sup> ronde tafelgesprekken hebben zich nog twee andere kandidaten gemeld om deze rol op zich te nemen. Hiermee was de samenstelling van de nieuwe OR een feit.

Vol enthousiasme is onder begeleiding van een professional van De Beukelaargroep aan de slag gegaan met de ontwikkeling van de OR. De halfjaarlijkse ronde tafelgesprekken vormen de basis van de medezeggenschap. In de 1<sup>e</sup> bijeenkomst van ronde tafelgesprekken is aan de hand van een 'jubel- en klaagmuur' het personeel gevraagd naar aspecten van het werk waar ze enthousiast over zijn en de aspecten die verbetering/aandacht behoeven. Eerste inzichten waar de OR over in gesprek is en gaat met de directie.

In de wetenschap dat de OR op dit moment bestaat uit leden die nog veel moeten en willen leren, is er zowel bij de OR als de directie het volste vertrouwen in een goede samenwerking. De OR volgt op positief kritische wijze de ontwikkelingen binnen Maatvast met als uitgangspunt het algemene organisatiebelang en een open communicatie met de directie. De komende tijd richt de OR zich op het vergaren van kennis middels trainingdagen en scholing om zodoende haar positie in de medezeggenschap goed in te kunnen nemen.

Afgesproken is dat de directie en OR maandelijks overleg hebben met elkaar. Tweemaal per jaar gaat de OR in overleg met de raad van toezicht van Maatvast.

De OR van Maatvast bestaat uit de onderstaande leden en vormt gezien de functies, het werkzaam zijn in verschillende clusters en de man/vrouw verhouding een mooie afspiegeling van de medewerkers van Maatvast in de breedte. Medewerkers waar we in 2019 en daarna veelvuldig mee in gesprek gaan!

*Bram Spaans – sociaal beheerder Jongeren centrum Studio5, Hoofddorp*

*Mathieu Croese – assistent-beheerder De Meerkoet, Lisserbroek*

*Petra de Jong – beheerder P-Punt, Hoofddorp*

*Sylvia Huijg – assistent-beheerder dorpshuis Badhoevedorp*

## 1.4 Verslag Programmacommissies(s)

### Inleiding

In de statuten van Maatvast staat de programmacommissie benoemd als entiteit die dient ter borging van de structuur en lokale belangenbehartiging. De taak van de programmacommissie bestaat uit het toetsen van de maatschappelijke waarde van de accommodaties, het vergroten en verbeteren van de onderlinge en eigen bekendheid van de accommodaties, het verbeteren van het imago en borgen van de toegankelijkheid van de accommodatie in het algemeen en voor nieuwe maatschappelijke initiatieven in het bijzonder. De programmacommissie is de formele gesprekspartner van de gebruikersplatforms, een vertegenwoordiging van de gebruikers.

### Programmacommissie(s) in 2019

In 2019 is de centrale programmacommissie tweemaal bijeen geweest voor overleg. Op 13 maart werd een overleg gevoerd zonder agenda. Bespreekpunten waren onder meer de vertraging van de evaluatie van de programmacommissies vanwege persoonlijke omstandigheden bij de externe onderzoeksleider de heer Vreeburg. Daarnaast heeft de directie inzicht gegeven in de resultaten van het uitgevoerde Klantwaarde onderzoek en is bediscussieerd op welke wijze gebruikers beter betrokken kunnen worden bij het reilen en zeilen van de locaties.

Op 11 december 2019 stond de evaluatie van de programmacommissies centraal. Aan de hand van de resultaten van het onderzoek werd een gezamenlijke conclusie getrokken dat het helaas niet is gelukt om de commissies te laten vertegenwoordigen door een brede afspiegeling van de samenleving. Eerder al hebben de leden van de programmacommissie in verschillende overleggen en daarbuiten hun zorgen geuit over het lage aantal leden en daarmee de continuïteit en draagkracht van de commissies.

Afgesproken is om op een andere wijze het gesprek aan te gaan met de samenleving. In navolging van eerder gehouden strategieavonden worden in 2020 twee conferenties georganiseerd. De bijeenkomst worden goed voorbereid door een brede kerngroep om op deze wijze vraaggericht inzicht te krijgen in wat er in de samenleving speelt. Het merendeel van de leden van de centrale programmacommissie heeft aangegeven bereid te zijn te helpen deze bijeenkomsten waarvoor onder meer de politiek, professionele maatschappelijke organisaties, zorg- en hulpverleningsorganisaties en vrijwilligers worden uitgenodigd, te organiseren. De programmacommissie is van mening dat een dergelijke conferentie kan helpen de hulpvraag vanuit de samenleving helder te krijgen om vervolgens te zien wat een organisatie als Maatvast hierin kan betekenen.



## 1.5 Algemeen financieel verslag

### *Doelstelling en activiteiten*

Maatvast heeft in 2016 een nieuwe strategie ontwikkeld en in dat kader ook een nieuwe missie gedefinieerd. Deze nieuwe missie luidt als volgt:

Maatvast streeft er naar om bewoners en vrijwilligers optimaal in staat te stellen om via haar accommodaties de sociale samenleving en sociale cohesie te verbeteren en te versterken.

De hieraan gekoppelde visie is als volgt omschreven:

Een sociaal actief leven is een basisbehoefte en maatschappelijk vastgoed is een middel om daarin te voorzien. Als accommodaties een middelpunt zijn en de omgeving ze gebruikt, volgt ontmoeting tussen mensen. Maatvast ondersteunt dit, coördineert en werkt samen om ontmoeting en verbinding mogelijk te maken. De samenleving denkt, doet en beslist hierin mee; de samenleving is onze opdrachtgever. Zodoende is er aansluiting bij de lokale behoefte en kunnen vrijwilligers een centrale rol spelen in onze accommodaties.

Maatvast heeft voorts vijf waarden gedefinieerd die toonaangevend zijn voor de wijze waarop haar werk uitvoert:

- Open
- Oplossingsgericht
- Dienstverlenend
- Betrouwbaar
- Innovatie

Alle activiteiten van Maatvast staan in het teken van het versterken van de sociale cohesie. Als belangrijkste kerntaak is dat het beschikbaar stellen van ruimten voor verschillende gebruikers. De vergoeding die Maatvast hiervoor vraagt varieert tussen kostprijsdekkend en volledig (indirect) gesubsidieerd, afhankelijk van de aard van de organisatie en of bepaalde maatschappelijke waarden worden nagestreefd. Daarnaast organiseert Maatvast, samen met of alleen door haar vrijwilligers, verschillende activiteiten die eenzelfde doelstelling hebben. In de Jongerencentra worden daarnaast inlopen en activiteiten georganiseerd door sociaal beheerders. De doelgroep jongeren heeft in deze accommodaties additionele aandacht.

Naast deze reguliere activiteiten organiseert Maatvast verschillende activiteiten waarvoor zij financiële of materiële steun zoekt. Dit betreffen een viertal vaste activiteiten: NL doet, kinderactiviteitenweken, Burendag en de kerstdiners (deze laatste dit jaar dankzij de Rabobank). Buiten deze vier structurele pijlers is Maatvast altijd op zoek naar kansen om de sociale cohesie te versterken met fondswaardige activiteiten, zoals maatschappelijke personeelsuitjes, upgraden van voorzieningen ten behoeve van activiteiten en meer. Tevens zijn in 2019 projecten uitgevoerd die in 2018 zijn geworven zoals On Fleek en History repeated. Maatschappelijke diensttijd (YourMove) loopt zelfs door in 2020.

### *Maatschappelijk ondernemen en verantwoordelijkheid*

Stichting Maatvast is een organisatie volledig gericht op maatschappelijke resultaten. Hierin houdt zij zich aan vigerende wet- en regelgeving, voor zover volledig geïmplementeerd dan wel van toepassing. Daarnaast hanteert Maatvast beleid om ruimte te bieden aan ervaringswerkplekken, zowel verbonden aan een opleiding als ook buiten opleidingen om. Maatvast heeft in 2018 een inkoop- en aanbestedingsbeleid geformuleerd waarin naast correct inkopen tevens de focus wordt gelegd op het verbinden om lokaal (in de Haarlemmermeer) maatschappelijke waarde te realiseren dan wel bij te dragen aan de realisatie van maatschappelijke waarde in Haarlemmermeer door derden. Tevens wordt gevraagd om duurzaamheidsinspanning en (eventueel) social return on investment op basis van arbeidsmarktparticipatie. In 2019 zijn ook de eerste (ook Europese) aanbestedingen uitgevoerd waarin is gevraagd om maatschappelijke resultaten.



### *Vrij besteedbare vermogen en risico's*

Sinds de start van Maatvast is continu ervaring opgedaan met de accommodaties en is de afstemming tussen subsidie en kosten een bespreekstuk. Daarbij is de doelstelling te allen tijde helder: de accommodaties moeten goed, veilig en zonder beperking te gebruiken zijn. Om dat te garanderen heeft Maatvast binnen haar exploitatie en haar vrij besteedbaar vermogen een aantal maatregelen genomen om eventuele risico's te dekken.

Allereerst is een voorziening voor het groot (huurders-)onderhoud. Eind 2017 is de planning hiervoor geactualiseerd en gecomplementeerd met onder meer de nieuwe accommodaties. Dit resulteert in een hogere dotatie dan eerder. Met de opvoering van het eigen risico gerelateerd aan de ziekteverzuimverzekering in de begroting 2019 en 2020, vervalt de noodzaak om dit binnen de algemene reserves te verbijzonderen. Ten behoeve van overige risico's zijn binnen de exploitatie middelen beschikbaar gesteld. Naast het bestaande pakket aan verzekeringen, worden met de implementatie van een gebouwbeheersysteem de overige risico's ten aanzien van de exploitatie van de accommodaties beperkt.

Een blijvend intern risico is de aanwezigheid van kasgelden in onze accommodatie en de beperkte kennis en kunde van administratieve processen door zowel personeelsleden alsook vrijwilligers. Passende maatregelen zijn genomen met de insourcing van de financiële administratie waarbij processen zijn vernieuwd, maar met contanten betalen is voor een belangrijk deel van onze bezoekers zeer gewenst dan wel noodzakelijk. De resultaten van de insourcing moeten in de komende jaren duidelijker worden, doordat de aandacht weer volledig op de dagelijkse gang van zaken en verbetering van het proces gericht kan zijn in plaats van "het werkend krijgen". Het externe risico in de discussie met de belastingdienst inzake de vennootschapsbelastingplicht is afgerond, waarbij Maatvast niet belastingplichtig is gesteld over de jaren 2013-2018 en zolang de situatie blijft zoals deze is, is de discussie van tafel.

Een en ander leidt tot een positieve algemene reserve.

### *Ontwikkelingen*

Veruit de belangrijkste ontwikkeling is de insourcing van de financiële administratie en daaraan gekoppeld de overgang naar een nieuw gebruiksregistratiesysteem en een nieuwe module voor het schrijven van uren. De implementatie is niet zonder problemen verlopen waardoor op onderdelen flink extra ingezet moest worden, hetgeen ook leidde tot hogere kosten en meer inzet op deze ontwikkelingen. Dat resulteerde in minder tijd, en daarmee kosten, voor andere zaken. Toch hebben de maatschappelijke resultaten hier niet onder geleden, en dat verdient een groot compliment aan de gehele organisatie, van bedrijfsbureau tot assistent-beheerders.

Nadat jarenlang de financiële administratie is uitgevoerd door Smit & De Leeuw, waaraan Maatvast ook dank is verschuldigd, zorgt een nieuwe omgeving ook voor minimale verschillen in interpretatie. En hoewel geprobeerd is om zo veel als mogelijk deze zaken te voorkomen, kan het niet anders dan soms resulteren in kleine verschillen in de registratie van bepaalde facturen en daarmee in de resultaten van Maatvast over de grotere lijn. Een voorbeeld is onder meer dat de geworven inkomsten en kosten meer inzichtelijk zijn in de (financiële) resultaten van onze organisatie.

Een tweede belangrijke -en veel invloedrijkere op de resultaten- ontwikkeling is de overname van dorpshuis De Reede in Rijsenhout. Deze accommodatie is per 01-01-2019 overgenomen, maar vormde geen onderdeel van de begroting van Maatvast in 2019 omdat ten tijde van het opstellen van de begroting de overname nog niet bekend was. Derhalve zijn integraal alle kosten en opbrengsten hoger dan vooraf begroot.

### *Toekomst van de organisatie*

In 2020 zal de nieuwe financiële structuur beter worden geduid en geborgd. De eerste ervaringen waren leerzaam en kostten altijd moeite. Nu is het zaak om de geleverde inzet in te zetten voor de beoogde resultaten: meer grip, beter inzicht en ruimte voor de inwoners van Haarlemmermeer. Daarnaast zal in 2020 meer oog komen voor financiële rapportages op cluster- en locatieniveau, zodat nog meer decentraal op basis van de juiste informatie besluiten genomen kunnen worden.

Ten aanzien van de financiële situatie in 2020 is door de gemeente Haarlemmermeer aangegeven dat er iets minder subsidie beschikbaar is en dat de hoogte van de subsidie voor 2021 en verder naar verwachting eveneens niet van dezelfde omvang is als 2019. Investerings worden in 2020 alleen verwacht in De Meerkoet, waarvoor via fondsenwerving additionele fondsen zijn geworven voor een integrale upgrade van het dorps huis dat dit jaar 50 jaar bestaat. Qua personele ontwikkelingen worden geen bijzonderheden verwacht in het komende jaar.

### *De begroting voor het boekjaar 2020*

|   | €              | €                |
|---|----------------|------------------|
| Baten   | 1.500.000      |                  |
| Activiteitenlasten                              | <u>389.500</u> |                  |
| <b>Saldo</b>                                    |                | 1.110.500        |
| Overige opbrengsten                             |                | <u>4.581.400</u> |
| <b>Bruto exploitatieresultaat</b>               |                | <u>5.691.900</u> |
| Beheerslasten                                   |                | <u>5.703.900</u> |
| <b>Exploitatieresultaat</b>                     |                | <u>-12.000</u>   |
| Bestemming resultaat:                           |                |                  |
| Bestemmingsreserve afschrijving nieuw meubilair |                | <u>-12.000</u>   |
| <b>Resultaat na bestemming</b>                  |                | <u><u>0</u></u>  |

### *Tot slot*

De organisatie heeft in 2019 in grote mate zonder financiële gegevens moeten sturen en veel extra kosten moeten maken om de insourcing goed te kunnen laten landen. Het is derhalve extra bijzonder dat het resultaat 2019 positief is. Het toont tegelijkertijd aan dat de financiële huishouding van deze organisatie grotendeels bestaat uit vaste kosten.

## 1.6 Verslag fondsenwerving

In 2019 hebben we gemerkt dat innovatie vastigheid heeft gevonden binnen Maatvast, het is inmiddels vanzelfsprekend en herkenbaar. We doen het voor de samenleving, zij staan centraal. Mensen verbinden en helpen om te doen waar zij goed in zijn. Het zoeken naar financieringsmogelijkheden voor de initiatieven en het optimaliseren van de locaties van Stichting Maatvast om dit te kunnen doen is hier onlosmakelijk mee verbonden.

De vaste, Maatvast brede projecten (NLdoet, Burendag en Kerstdiners) zijn inmiddels niet meer weg te denken voor Maatvast en de samenleving. Omdat deze projecten Maatvast breed worden opgepakt zijn we ook in staat om meer zichtbaarheid aan onze initiatieven voor de samenleving te geven.

We raken steeds meer ingespeeld op de mogelijkheden om financieringsaanvragen te doen. Initiatieven hebben, voordat we over kunnen gaan tot daadwerkelijke uitvoering, een lange aanlooptijd. We moeten rekening houden met zo'n zes maanden voordat een financieringsplan compleet is. Dit kunnen we inmiddels goed plannen. Dit heeft soms tot gevolg dat initiatieven waarvoor we financiering aanvragen in het lopende jaar, pas van start kunnen gaan in het daaropvolgende jaar.

In de eerste jaren dat we gestart zijn met innovatie en het doen van financieringsaanvragen, lag vooral de nadruk op projecten bij de jongerencentra. Deze zijn inmiddels succesvol gebleken en deze krijgen in 2020 een vervolg. In 2019 zijn we ook gestart met meer initiatieven voor onze buurt- en dorps huizen, zoals het realiseren van een buurtmoestuin bij buurthuis de Boerderij en de modernisering van dorps huis de Meerkoet. Welke beiden in 2020 worden uitgevoerd.

Ook vanuit Europa ontvangt Maatvast al enige jaren subsidie in het kader van duurzame inzetbaarheid, zo ook in het afgelopen jaar. In 2019 is voor het eerst geparticipeerd in Europese uitwisselingsprojecten voor jongeren, die gefinancierd worden vanuit het Europese programma Erasmus+. Voor het jaar 2020 hebben jongeren zelf, ondersteund door Maatvast, zelf een subsidieaanvraag gedaan bij Erasmus+ voor een uitwisseling in Haarlemmermeer. Of deze ook wordt gehonoreerd is nog niet bekend.

In het jaar 2019 is ook de subsidie toegekend voor het project in het kader van Maatschappelijke Diensttijd (MDT). Deze is in 2018 aangevraagd, werd in januari 2019 toegekend en ging in maart van 2019 van start. Het project, dat hernoemd werd tot YourMove, loopt tot medio 2020 en stelt zich ten doel om jongeren te stimuleren om maatschappelijk actief te worden door hun tijd, energie en talenten in te zetten voor derden in de samenleving.

Onze initiatieven zijn niet mogelijk zonder de samenwerking en (financiële) ondersteuning van onze partners. We zijn er trots op dat we met een aantal partners al meerdere jaren verbonden zijn en dat we nieuwe partners hebben ontdekt. Wie dat zijn treft u op de volgende pagina.

Maatvast ontving in 2019 (financiële) steun van:



PRINS BERNHARD  
**CULTUURFONDS**  
De kunst van het geven

**L'ORÉAL**



**VSBfonds,**  
iedereen doet mee

**Rabobank**



J.C. Ruigrok Stichting

**oranje  
fonds**

Doe je mee?



## 2. JAARREKENING

**2.1 Balans per 31 december 2019**  
(na resultaatbestemming)

**ACTIVA**

|   | <u>31 december 2019</u> |                         | <u>31 december 2018</u> |                         |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|   | €                       | €                       | €                       | €                       |
| <b>Vaste activa</b>                             |                         |                         |                         |                         |
| <i>Materiële vaste activa</i>                   |                         |                         |                         |                         |
| Verbouwingen                                    | 137.561                 |                         | 146.989                 |                         |
| Inventaris                                      | <u>157.528</u>          |                         | <u>144.470</u>          |                         |
|   |                         | 295.089                 |                         | 291.459                 |
| <br><i>Financiële vaste activa</i>              |                         |                         |                         |                         |
| Overige vorderingen                             | <u>839</u>              |                         | <u>839</u>              |                         |
|   |                         | 839                     |                         | 839                     |
| <br><b>Vlottende activa</b>                     |                         |                         |                         |                         |
| <br><i>Vorraden</i>                             |                         |                         |                         |                         |
| Vorraden  | <u>31.112</u>           |                         | <u>36.560</u>           |                         |
|   |                         | 31.112                  |                         | 36.560                  |
| <br><i>Vorderingen</i>                          |                         |                         |                         |                         |
| Debiteuren                                      | 135.286                 |                         | 125.936                 |                         |
| Belastingen en premies sociale<br>verzekeringen | 20.126                  |                         | 4.301                   |                         |
| Overlopende activa                              | <u>182.164</u>          |                         | <u>58.577</u>           |                         |
|   |                         | 337.576                 |                         | 188.814                 |
| <br><i>Liquide middelen</i>                     |                         | 1.037.226               |                         | 972.466                 |
| <br><b>Totaal activazijde</b>                   |                         | <u><u>1.701.841</u></u> |                         | <u><u>1.490.138</u></u> |

## 2.1 Balans per 31 december 2019

(na resultaatbestemming)

### PASSIVA

|   | 31 december 2019 |                         | 31 december 2018 |                         |
|---|------------------|-------------------------|------------------|-------------------------|
|   | €                | €                       | €                | €                       |
| <b>Eigen vermogen</b>                           |                  |                         |                  |                         |
| Bestemmingsreserves                             | 93.183           |                         | 109.806          |                         |
| Bestemmingsfondsen                              | 99.851           |                         | 99.852           |                         |
| Algemene reserve                                | <u>146.574</u>   |                         | <u>119.286</u>   |                         |
|   |                  | 339.608                 |                  | 328.944                 |
| <b>Voorzieningen</b>                            |                  |                         |                  |                         |
| Overige voorzieningen                           | <u>805.241</u>   |                         | <u>609.852</u>   |                         |
|   |                  | 805.241                 |                  | 609.852                 |
| <b>Kortlopende schulden</b>                     |                  |                         |                  |                         |
| Handelscrediteuren                              | 93.511           |                         | 80.090           |                         |
| Belastingen en premies sociale<br>verzekeringen | 146.829          |                         | 144.233          |                         |
| Overige schulden                                | 168.090          |                         | 205.557          |                         |
| Overlopende passiva                             | <u>148.562</u>   |                         | <u>121.462</u>   |                         |
|   |                  | 556.992                 |                  | 551.342                 |
| <b>Totaal passivazijde</b>                      |                  | <u><u>1.701.841</u></u> |                  | <u><u>1.490.138</u></u> |

## 2.2 Staat van baten en lasten over 2019

|  | Realisatie<br>2019<br>€ | Begroting<br>2019<br>€ | Realisatie<br>2018<br>€ |
|--|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| Baten  | 1.403.453               | 1.334.000              | 1.434.641               |
| <b>Baten</b>                                       | <b>1.403.453</b>        | <b>1.334.000</b>       | <b>1.434.641</b>        |
| Inkoopwaarde                                       | 374.375                 | 365.000                | 377.254                 |
| <b>Activiteitenlasten</b>                          | <b>374.375</b>          | <b>365.000</b>         | <b>377.254</b>          |
| <b>Saldo</b>                                       | <b>1.029.078</b>        | <b>969.000</b>         | <b>1.057.387</b>        |
| Subsidies en overige opbrengsten                   | 4.723.387               | 4.362.450              | 4.159.007               |
| <b>Bruto exploitatieresultaat</b>                  | <b>5.752.466</b>        | <b>5.331.450</b>       | <b>5.216.394</b>        |
| Lonen en salarissen                                | 1.940.180               | 1.723.500              | 1.672.040               |
| Sociale lasten                                     | 325.126                 | 314.100                | 307.471                 |
| Pensioenlasten                                     | 160.748                 | 163.200                | 154.808                 |
| Overige personeelskosten                           | 393.115                 | 350.100                | 316.701                 |
| Afschrijvingen materiële vaste activa              | 84.765                  | 124.000                | 102.176                 |
| Huisvestingskosten                                 | 2.292.347               | 2.156.000              | 2.181.885               |
| Verkoopkosten                                      | 81.462                  | 61.500                 | 51.197                  |
| Autokosten   | 17.842                  | 18.500                 | 16.959                  |
| Kantoorkosten                                      | 310.536                 | 309.500                | 294.115                 |
| Algemene kosten                                    | 133.508                 | 178.550                | 245.107                 |
| <b>Beheerlasten</b>                                | <b>5.739.630</b>        | <b>5.398.950</b>       | <b>5.342.459</b>        |
| <b>Exploitatieresultaat</b>                        | <b>12.836</b>           | <b>-67.500</b>         | <b>-126.065</b>         |
| Financiële kosten (en baten)                       | 2.172                   | 4.500                  | 1.452                   |
| <b>Som der financiële baten en lasten</b>          | <b>2.172</b>            | <b>4.500</b>           | <b>1.452</b>            |
| <b>Resultaat</b>                                   | <b>10.664</b>           | <b>-72.000</b>         | <b>-127.517</b>         |
| <b>Bestemming resultaat</b>                        |                         |                        |                         |
| Bestemmingsreserve vernieuwing meubilair           | -12.000                 | -12.000                | -12.000                 |
| Bestemmingsreserve organisatie ontw.               | 0                       | 0                      | -25.000                 |
| Bestemmingsreserve MJOP 2018                       | 0                       | 0                      | -79.191                 |
| Bestemmingsreserve inkoop en aanbesteding          | -24.624                 | -60.000                | -18.194                 |
| Bestemmingsreserve RI&E 2019                       | 20.000                  | 0                      | 0                       |
| <b>Algemene reserves / resultaat na bestemming</b> | <b>27.288</b>           | <b>0</b>               | <b>6.868</b>            |
| Resultaat  | 10.664                  | -72.000                | -127.517                |



## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

### Activiteiten

De activiteiten van Stichting Maatvast Haarlemmermeer, statutair gevestigd te Hoofddorp, bestaan voornamelijk uit:

- het fysiek beheren en exploiteren van gemeentelijke sociaal culturele accommodaties alsmede het stimuleren en ondersteunen van een vraaggestuurd sociaal cultureel activiteitenaanbod in de Gemeente Haarlemmermeer.

### GRONDSLAGEN VOOR DE BALANSWAARDERING

#### Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. Het bestuur heeft de activeringsgrenzen vanaf het boekjaar 2015 op € 1.000,- gesteld. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Afschrijvingspercentages:

|              |          |
|--------------|----------|
| Verbouwingen | 10%      |
| Inventaris   | 20-33,3% |

#### Financiële vaste activa

##### *Vorderingen*

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen alsmede de overige vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

##### **Voorraden**

De voorraden zijn conform de historische kostprijs gewaardeerd.

##### **Vorderingen**

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### **Liquide middelen**

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

### **Eigen vermogen**

#### *Vrij besteedbaar vermogen*

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

#### *Vastgelegd vermogen*

Het vastgelegd vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan. Als deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel van het vermogen aangeduid als bestemmingsfonds.

### **Voorzieningen**

#### *Voorziening groot onderhoud*

De jaarlijkse dotatie aan de voorziening is ultimo 2017, bij de laatste actualisatie van het onderhoudsplan, bepaald door op basis van het meerjaren onderhoudsplan de gemiddelde toekomstige kosten voor groot onderhoud tot en met 2057 te berekenen rekening houdend met de beginstand van de voorziening. Eenmaal in de vijf jaar wordt het onderhoudsplan geactualiseerd en wordt de dotatie herberekend. De stand van de onderhoudsvoorziening ultimo 2018 is niet berekend per individuele component per gebouw op basis van de onderhoudscyclus van het individuele component aangezien het onderhoudsplan uit meer dan 1000 componenten bestaat. Deze striktere berekeningswijze wordt niet toegepast omdat op grond van de richtlijn RJ640 (RJ640.104) van de stellige uitspraken van de RJ mag worden afgeweken op grond van specifieke subsidievoorschriften van de subsidieverstrekker. Deze specifieke subsidievoorschriften gaan voor de stellige uitspraken zoals opgenomen in de RJ. Aangezien de gemeente heeft aangegeven dat zij het wenselijk achten dat Maatvast de hoogte van de onderhoudsvoorziening consistent en op dezelfde wijze als in 2017 bepaald heeft de berekening van de onderhoudsvoorziening plaatsgevonden op dezelfde wijze als in 2017. Op dit moment is niet bekend hoe hoog de voorziening zou zijn wanneer deze zou zijn berekend per individueel component per gebouw op basis van de onderhoudscyclus van het individuele component.

### **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële waarde gewaardeerde vastgoedbeleggingen en de onder de vlottende activa opgenomen effecten.

### **Baten**

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen of diensten na aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen, alsmede de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

### **Activiteitenlasten**

Onder de activiteitenlasten wordt verstaan de direct aan de baten toe te rekenen lasten.

### **Beheerslasten**

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Personeelsbeloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

### **Pensioenlasten**

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord. Nadere informatie ten aanzien van de pensioenen is beschikbaar via de uitvoerder: Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

### **Afschrijvingen**

De afschrijvingen zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschafwaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van de vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

### **Financiële baten en lasten**

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden alsmede bancaire kosten.

## 2.4 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

|                                     | <u>Verbouwingen</u>   | <u>Inventaris</u>     | <u>Totaal 2019</u>    |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                     | €                     | €                     | €                     |
| Aanschafwaarde                      | 215.836               | 404.989               | 620.825               |
| Cumulatieve afschrijvingen          | <u>-69.420</u>        | <u>-259.947</u>       | <u>-329.367</u>       |
| Boekwaarde per 1 januari            | 146.416               | 145.042               | 291.458               |
| <br>                                |                       |                       |                       |
| Investerings                        | 15.125                | 73.270                | 88.395                |
| Ontvangen subsidie op investeringen | -                     | -                     | -                     |
| Afschrijvingen                      | <u>-23.981</u>        | <u>-60.784</u>        | <u>-84.765</u>        |
| Mutaties 2019                       | <u><u>-8.856</u></u>  | <u><u>12.486</u></u>  | <u><u>3.630</u></u>   |
| <br>                                |                       |                       |                       |
| Aanschafwaarde                      | 230.961               | 363.050               | 594.011               |
| Cumulatieve afschrijvingen          | <u>-93.400</u>        | <u>-205.522</u>       | <u>-298.922</u>       |
| Boekwaarde per 31 december          | <u><u>137.561</u></u> | <u><u>157.528</u></u> | <u><u>295.089</u></u> |

Ten opzichte van 2018 heeft in de stand per 1 januari 2019 een kleine aanpassing plaatsgevonden van inventaris naar verbouwing.

##### Financiële vaste activa

|                                      | <u>31 december 2019</u> |     | <u>31 december 2018</u> |     |
|--------------------------------------|-------------------------|-----|-------------------------|-----|
|                                      | €                       | €   | €                       | €   |
| <i>Financiële vaste activa</i>       |                         |     |                         |     |
| Overige vorderingen / Waarborgsommen | <u>839</u>              |     | <u>839</u>              |     |
|                                      |                         | 839 |                         | 839 |

#### VLOTTENDE ACTIVA

##### Vorraden

|                            | <u>31 december 2019</u> |        | <u>31 december 2018</u> |        |
|----------------------------|-------------------------|--------|-------------------------|--------|
|                            | €                       | €      | €                       | €      |
| <i>Vorraden</i>            |                         |        |                         |        |
| Vorraden / Handelsgoederen | <u>31.112</u>           |        | <u>36.560</u>           |        |
|                            |                         | 31.112 |                         | 36.560 |

## Vorderingen

|  | 31 december 2019 |         | 31 december 2018 |         |
|--|------------------|---------|------------------|---------|
|  | €                | €       | €                | €       |
| <i>Handelsdebiteuren</i>                 |                  |         |                  |         |
| - <i>Debiteuren</i>                      | 141.213          |         | 130.602          |         |
| - <i>Voorziening oninbare debiteuren</i> | -5.928           |         | -4.666           |         |
| <b>Debiteuren</b>                        | <b>135.286</b>   |         | <b>125.936</b>   |         |
| - <i>Omzetbelasting</i>                  | 20.126           |         | 4.301            |         |
| <b>Belastingen en premies sociale</b>    |                  |         |                  |         |
| <b>verzekeringen</b>                     | <b>20.126</b>    |         | <b>4.301</b>     |         |
| - <i>Vooruitbetaalde kosten</i>          | 17.359           |         | 27.111           |         |
| - <i>Overige vorderingen</i>             | 15.605           |         | 18.696           |         |
| - <i>Nog te factureren omzet</i>         | 149.200          |         | 12.770           |         |
| <b>Overlopende activa</b>                | <b>182.164</b>   |         | <b>58.577</b>    |         |
|  |                  | 337.576 |                  | 188.814 |

Ten opzichte van 2018 is de nog te factureren omzet omvangrijker doordat er geen voorschotverrekeningen hebben plaatsgevonden met Stichting Meerwaarde, maar een integrale afrekening na afloop van het jaar.

|                           | 31 december 2019 |           | 31 december 2018 |         |
|---------------------------|------------------|-----------|------------------|---------|
|                           | €                | €         | €                | €       |
| <i>Liquide middelen</i>   |                  |           |                  |         |
| - <i>Depositorekening</i> | 754.000          |           | 669.363          |         |
| - <i>Kas</i>              | 13.206           |           | 12.202           |         |
| - <i>Kruisposten</i>      | 1.591            |           | 868              |         |
| - <i>Rekening-courant</i> | 268.429          |           | 290.033          |         |
|                           |                  | 1.037.226 |                  | 972.466 |

## PASSIVA

### EIGEN VERMOGEN

#### Vrij besteedbaar en vastgelegd vermogen

|                                      | Stand per<br>1-1-2019 | Resultaat-<br>bestemming 2019 | Overige<br>mutaties | Stand per<br>31-12-2019 |
|--------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------|-------------------------|
| - Best.res. "Inkoop en aanbesteding" | 61.806                | -24.624                       | 0                   | 37.182                  |
| - Best.res. "RI&E 2019"              | 0                     | 20.000                        | 0                   | 20.000                  |
| - Best.res. "Vernieuwing meubilair"  | 48.000                | -12.000                       | 0                   | 36.000                  |
| <b>Bestemmingsreserves</b>           | <b>109.806</b>        | <b>-16.624</b>                | <b>0</b>            | <b>93.182</b>           |
| - Best.fonds. "Studio 5"             | 58.070                | 0                             | 0                   | 58.070                  |
| - Best.fonds. "De Meerkoet"          | 41.782                | 0                             | 0                   | 41.782                  |
| <b>Bestemmingsfondsen</b>            | <b>99.852</b>         | <b>0</b>                      | <b>0</b>            | <b>99.852</b>           |
| <b>Algemene reserves</b>             | <b>119.286</b>        | <b>27.288</b>                 | <b>0</b>            | <b>146.574</b>          |
| <b>Totaal</b>                        | <b>328.944</b>        | <b>10.664</b>                 | <b>0</b>            | <b>339.608</b>          |

In 2019 diende de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) te worden vernieuwd en voor recent overgekomen accommodaties te worden opgesteld. Aangezien dit van sociaal beheerders en het bedrijfsbureau gepaard gaat met een aanzienlijke werk- en tijdsdruk, was dat tezamen met de insourcing van de financiële administratie niet realistisch. Derhalve dat dit in 2020 wordt opgepakt en een deel van het resultaat over 2019 wordt bestemd.

In 2019 zijn diverse inkoop- en aanbestedingsprocedures op het gebied van inkoop van koude en warme dranken (inclusief automaten) uitgevoerd. In 2019 is het tweede deel van de afschrijvingen van het vernieuwen van meubilair in 2017 conform planning onttrokken uit de bestemmingsreserve.

In 2019 is het voorstel tot besteding van het bestemmingsfonds Studio 5 door de gemeente als eigenaar van het pand afgewezen. Het bestedingsplan voor De Meerkoet is wel akkoord bevonden en heeft inmiddels additionele fondsen geworven voor een integrale upgrade.

#### Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2019

De stichting besluit, onder voorbehoud van instemming door de gemeente, het resultaat van het boekjaar als volgt te bestemmen:

|   | 2019          |
|---|---------------|
|   | €             |
| - Bestemmingsreserve inkoop- & aanbestedingsprocedures  | 24.624-       |
| - Bestemmingsreserve vernieuwing meubilair              | 12.000-       |
| - Bestemmingsreserve risico-inventarisatie en evaluatie | 20.000        |
| - Toevoeging aan algemene reserves                      | 27.288        |
| - <b>Resultaat 2019</b>                                 | <b>10.664</b> |

## VOORZIENINGEN

|   | 31 december 2019 |                | 31 december 2018 |                |
|---|------------------|----------------|------------------|----------------|
|   | €                | €              | €                | €              |
| <b>Voorzieningen</b>                        |                  |                |                  |                |
| Voorziening groot onderhoud                 | <u>805.241</u>   |                | <u>609.852</u>   |                |
|   |                  | 805.241        |                  | 609.852        |
|   |                  | <u>2019</u>    |                  | <u>2018</u>    |
|   |                  | €              |                  | €              |
| <i>Voorziening groot onderhoud gebouwen</i> |                  |                |                  |                |
| Stand per 1 januari                         |                  | 609.852        |                  | 450.427        |
| Dotatie lopend jaar                         |                  | 225.100        |                  | 206.865        |
| Onttrekking lopend jaar                     |                  | <u>-29.711</u> |                  | <u>-47.440</u> |
| Stand per 31 december                       |                  | <u>805.241</u> |                  | <u>609.852</u> |

## KORTLOPENDE SCHULDEN

|  | 31 december 2019 |         | 31 december 2018 |         |
|--|------------------|---------|------------------|---------|
|  | €                | €       | €                | €       |
| <b>Kortlopende schulden</b>                  |                  |         |                  |         |
| Handelscrediteuren                           | 93.511           |         | 80.090           |         |
| - loonheffingen                              | 143.682          |         | 142.157          |         |
| - premies pensioen                           | 3.147            |         | 2.076            |         |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 146.829          |         | 144.233          |         |
| - te verrekenen                              | 20.338           |         | 16.513           |         |
| - vooruit ontvangen bedragen                 | 75.143           |         | 16.964           |         |
| - nog te betalen kosten                      | 52.108           |         | 139.580          |         |
| - reservering accountantskosten              | 20.500           |         | 32.500           |         |
| Overige schulden                             | 168.090          |         | 205.557          |         |
| - reservering vakantie                       | 101.859          |         | 71.537           |         |
| - reservering loopbaanbudget                 | 46.960           |         | 49.664           |         |
| - Premie PAWW                                | -257             |         | 261              |         |
| Overlopende passiva                          | <u>148.562</u>   |         | <u>121.462</u>   |         |
|  |                  | 556.992 |                  | 551.342 |

Eind 2018 stond nog een reservering energiekosten over de periode 2014-2018 in de post nog te betalen kosten van € 52.000. Vanuit de gemeente is aangegeven dat hierover geen naheffing meer zou volgen. Aangezien er nog geen duidelijkheid is voor de verdere toekomst, is voor 2019 weer gestart met de opbouw van deze reservering nog te betalen energiekosten (circa € 10.500). Daarnaast vormde eind 2018 een tweetal transitievergoedingen onderdeel van de nog te betalen kosten. Dit is in de situatie eind 2019 niet meer het geval.

## **Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen**

### **Voorwaardelijke verplichtingen en belangrijke financiële verplichtingen**

#### *Huurverplichtingen*

De stichting heeft huurcontracten afgesloten voor de huur van 28 locaties. Voor alle locaties betreffen dit jaarlijks opzegbare contracten. De huurverplichtingen voor het jaar 2020 bedragen circa € 1.357.000.

#### *Overige verplichtingen*

Er zijn enkele kleine meerjarige verplichtingen zoals liftonderhoud, legionellacontrole, sanitaire leveringen, afvalverwerking en telefoonverplichtingen ten behoeve van de beveiliging.

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum welke van invloed zijn op het boekjaar 2019 anders dan de bijzondere situatie die sinds maart 2020 Nederland in sterke mate raakt.

De uitbraak van het coronavirus in 2020 beïnvloedt ook Haarlemmermeer. Maatvast heeft vanwege de maatregelen die zijn genomen, alle locaties moeten sluiten. Er is veel onzekerheid en de gevolgen kunnen medio maart 2020 nog niet volledig worden overzien. De ontwikkelingen volgen zich op dit moment in snel tempo op en het is nog niet duidelijk wanneer de locaties weer geopend kunnen worden. Naast de impact die dit alles heeft op de organisatie en de activiteiten van Maatvast zijn er ook financiële gevolgen. De horecaopbrengsten vallen weg en ook een groot deel van de huuropbrengsten. Voor wat betreft de horeca zal ook een groot deel van de inkoopwaarde wegvallen. De verwachting is vooralsnog niet dat de ontwikkelingen voor Maatvast tot continuïteitsproblemen zullen leiden. De belangrijkste financiering voor Maatvast betreft namelijk de subsidie van de gemeente. Maatvast onderhoudt nauw contact met de gemeente over de ontwikkelingen omtrent het coronavirus. Er wordt nog nader onderzocht of gebruik gemaakt kan en/of zal worden van één of meerdere van de steunmaatregelen die door het kabinet zijn ingesteld



## 2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

|                           | Resultaat<br>2019<br>€ | Begroting<br>2019<br>€ | Realisatie<br>2018<br>€ |
|---------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>Netto-omzet</b>        |                        |                        |                         |
| Verhuur ruimten           | 2.112.798              | 1.280.000              | 1.633.273               |
| Korting verhuur           |                        | -600.000               | -857.964                |
| - maatschappelijk gebruik | -538.405               |                        |                         |
| - volledig vrijwillig     | -280.025               |                        |                         |
| - laagdrempelige toegang  | -178.314               |                        |                         |
| - zelfstandige activiteit | -244.901               |                        |                         |
| - flexibiliteit           | -76.500                |                        |                         |
| - bijzonder tarief        | -75.771                |                        |                         |
| Omzet horeca              | 482.839                | 480.000                | 484.671                 |
| Omzet activiteiten        | 117.112                | 90.000                 | 95.876                  |
| Omzet cursusbureau        | 84.621                 | 84.000                 | 78.785                  |
|                           | <u>1.403.453</u>       | <u>1.334.000</u>       | <u>1.434.641</u>        |

Door de implementatie van de nieuwe software is het ook mogelijk om de kortingen op verhuur te koppelen aan de uitgangspunten van het tarievenstelsel. Dat betekent dat vanuit de berekende kostprijs kortingen worden gekoppeld aan de aard en organisatie van de activiteiten, te weten niet-commerciële, niet-religieuze en niet-politieke activiteiten met een of meerdere van de volgende kenmerken:

- maatschappelijk gebruik (ontmoeting, ontwikkeling, ontplooiing, informatie en/of advies);
- waarbij niemand een vergoeding ontvangt anders dan een vrijwilligersvergoeding;
- waarvan de toegang niet is gebonden aan kosten, lidmaatschappen of contributies;
- waar geen inzet vanuit Maatvast benodigd is voor horeca, gebruik, schoonmaak, et cetera;
- waarin op basis van flexibiliteit het mogelijk is om meer maatschappelijk gebruik te faciliteren.

De kortingen vanuit bijzonder tarief worden vormgegeven door nevenafspraken zoals door de overname van De Reede (eerste jaar geen verandering van tarieven), resterende overgangsregelingen vanuit de implementatie van het tarievenstelsel en bijzondere afspraken met de gemeente over een aantal inloopactiviteiten. De omzet activiteiten bestaat voor het grootste gedeelte uit opbrengsten vanuit de buurtmaaltijden NLdoet, Burendag en de kinderactiviteitenweken. Het positieve verschil aan omzet cursusbureau wordt grotendeels veroorzaakt door de overname van de cursussen in de Reede.

### Inkoopwaarde van de omzet

|                      |                |                |                |
|----------------------|----------------|----------------|----------------|
| Inkopen horeca       | 210.886        | 200.000        | 179.233        |
| Inkopen activiteiten | 89.462         | 95.000         | 123.670        |
| Inkopen cursusbureau | 68.785         | 70.000         | 73.584         |
| Mutatie voorraad     | 5.242          |                | 767            |
|                      | <u>374.375</u> | <u>365.000</u> | <u>377.254</u> |

De hogere kosten van de inkoop horeca ten opzichte van de begroting wordt grotendeels verklaard vanuit de inkoop voor De Reede.

|   | Resultaat<br>2019<br>€ | Begroting<br>2019<br>€ | Realisatie<br>2018<br>€ |
|---|------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>Subsidies en overige opbrengsten</b> |                        |                        |                         |
| Overige opbrengsten                     | 119.576                | 30.000                 | 47.736                  |
| Korting leveranciers                    | 1.537                  | 0                      | 7.921                   |
| Subsidies                               | 4.322.689              | 4.198.250              | 4.059.700               |
| Aanvullende/incidentele subsidie        | 221.102                | 82.800                 | 38.103                  |
| Nog overeen te komen subsidie           |                        | 41.400                 | 0                       |
| Ontvangen fondsen                       | 58.484                 | 10.000                 | 5.547                   |
|   | <u>4.723.387</u>       | <u>4.362.450</u>       | <u>4.159.007</u>        |

De begrote aanvullende subsidie en nog overeen te komen subsidie, zijn ontvangen in de integrale subsidie. In de aanvullende/incidentele subsidie zijn nu twee bedragen ontvangen ten behoeve van de investeringen en exploitatie van De Reede alsmede een subsidie ter gedeeltelijke compensatie van gedeerde inkomsten vanuit de, aan derden gesubsidieerde, inloopactiviteiten. Het grootste deel van de ontvangen fondsen betreft de subsidie voor Your Move (MDT).

### **Personeelskosten**

#### *Lonen en salarissen*

|  |                  |                  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Brutolonen en salarissen               | 1.635.458        | 1.563.800        | 1.528.597        |
| Keuzebudget (IKB)                      | 296.770          | 260.600          | 274.661          |
| Mutatie reservering vakantiedagen      | 30.611           |                  | -8.882           |
| Vergoeding Raad van Toezicht           | 11.402           | 17.300           | 15.088           |
|  | <u>1.974.240</u> | <u>1.841.700</u> | <u>1.809.464</u> |
| Doorberekende brutolonen en salarissen | -28.493          | -118.200         | -120.463         |
| Ontvangen ziekteuitkeringen            | -5.568           | 0                | -16.961          |
|  | <u>1.940.180</u> | <u>1.723.500</u> | <u>1.672.040</u> |
| Sociale lasten uitvoeringsinstanties   | 325.126          | 314.100          | 307.471          |
| Pensioenpremie personeel               | 160.748          | 163.200          | 154.808          |
| Totaal personeelskosten                | <u>2.426.055</u> | <u>2.200.800</u> | <u>2.134.319</u> |

Het verschil tussen de begrote personeelskosten en de realisatie is te verklaren vanuit de overname van De Reede (geen doorberekening brutolonen), de coördinator voor YourMove, vervanging voor de gedetacheerde beheerder in Spaarndam, de IKB verlofuren en de inzet van een medewerker die zich heeft gericht op gebouwelijke werkzaamheden.

Gedurende het jaar 2019 waren gemiddeld 51,3 aan fte werknemers in dienst. In het jaar 2018 betrof dit gemiddeld 49,12 fte.

|                                       | Resultaat<br>2019<br>€ | Begroting<br>2019<br>€ | Realisatie<br>2018<br>€ |
|---------------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>Overige personeelskosten</b>       |                        |                        |                         |
| Arbodienst                            | 0                      | 0                      | 63                      |
| Eigen risico ziekteverzuimverzekering | 0                      | 60.200                 | 0                       |
| Ingehuurd personeel                   | 143.557                | 2.000                  | 17.309                  |
| Kosten OR                             | 9.427                  | 5.000                  | 4.096                   |
| Kosten/vergoedingen vrijwilligers     | 26.448                 | 40.000                 | 29.025                  |
| Loopbaanbudget                        | 17.351                 | 25.000                 | 21.400                  |
| Lunch/dinerkosten personeel           | 23.239                 | 30.000                 | 30.782                  |
| Mobiliteitsbudget                     | 5.008                  | 25.000                 | 58.690                  |
| Onkostenvergoedingen                  | 1.450                  | 2.000                  | 1.640                   |
| Opleidingskosten                      | 39.418                 | 55.000                 | 52.147                  |
| Overige personeelskosten              | 28.205                 | 20.000                 | 16.204                  |
| Reiskosten vrijwilligers              | 1.735                  | 2.000                  | 1.329                   |
| Reiskosten woon-werk                  | 41.562                 | 34.000                 | 35.779                  |
| Werkkostenregeling                    | 24.746                 | 21.000                 | 23.304                  |
| Ziekengeldverzekering                 | 30.970                 | 28.900                 | 24.933                  |
|                                       | <u>393.115</u>         | <u>350.100</u>         | <u>316.701</u>          |

Het eigen risico voor ziekteverzuim is ingezet via inhuur van personeel en de mutatie van vakantie- en overuren. De inhuur over 2019 is te verklaren door de inzet van een interim business controller voor de begeleiding van de insourcing van de financiële administratie, ziektevervangings voor de projectleider innovatie en inhuur voor een update en rapportage over de naleving van de AVG en begeleiding van het voortraject van het project omtrent bestrijding van eenzaamheid.

Het mobiliteitsbudget over 2018 was ingezet voor het vertrek van een tweetal medewerkers waarvan één met een lang dienstverband; over 2019 betroffen dit twee medewerkers met een kort dienstverband.

In de opleidingskosten werd in 2018 het project in het kader van duurzame inzetbaarheid opgenomen inclusief een tegenboeking van de subsidie. Deze is in 2019 opgenomen onder overige personeelskosten waarbij de subsidie in 2019 is opgenomen onder de opbrengsten. Voorts heeft in 2018 een traject plaatsgevonden om de werkzaamheden en functie van de vertrouwenspersoon te verhelderen voor alle medewerkers, dit heeft derhalve in 2019 niet plaats gevonden.

#### **Afschrijvingen**

|              |               |                |                |
|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Verbouwingen | 23.981        | 22.000         | 22.014         |
| Inventaris   | 60.784        | 102.000        | 80.162         |
|              | <u>84.765</u> | <u>124.000</u> | <u>102.176</u> |

De investeringen die gedaan zijn in de begin jaren van Maatvast (2013-2014) zijn anno 2019 grotendeels afschreven. Door sober en doelmatig als leidraad voor aanschaf te combineren met duurzaam gebruik en goed onderhoud, is een herinvestering ten behoeve van nieuwe inventaris nog niet (volledig) nodig.

|                                       | Realisatie<br>2019<br>€ | Begroting<br>2019<br>€ | Realisatie<br>2018<br>€ |
|---------------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>Huisvestingskosten</b>             |                         |                        |                         |
| Huur onroerend goed                   | 1.303.759               | 1.291.000              | 1.257.810               |
| Reparatie-onderhoud pand (inventaris) | 86.386                  | 65.000                 | 69.801                  |
| Dotatie onderhoudsvoorziening         | 225.100                 | 207.000                | 206.865                 |
| Energiekosten                         | 255.025                 | 195.000                | 197.657                 |
| Onroerende zakenbelasting             | 36.527                  | 38.000                 | 34.053                  |
| Legionellabeheer                      | 23.952                  | 0                      | 6.853                   |
| Schoonmaak, hygiëne en vuilafvoer     | 288.002                 | 300.000                | 335.658                 |
| Beveiligingskosten                    | 34.167                  | 20.000                 | 25.180                  |
| Overige huisvestingskosten            | 39.427                  | 40.000                 | 48.008                  |
|                                       | <u>2.292.347</u>        | <u>2.156.000</u>       | <u>2.181.885</u>        |

Veel van de verschillen zijn te verklaren door de toevoeging van De Reede als nieuwe locatie van Maatvast. Daarnaast is in 2019 de energiebelasting verhoogd en is een inhaalslag nodig gebleken op het gebied van legionellabeheer. De hogere beveiligingskosten zijn volledig toe te rekenen aan investeringen in De Reede waarvoor incidentele subsidie is ontvangen.

#### **Verkoopkosten**

|   |               |               |               |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Reclamekosten/marketing                 | 59.381        | 55.000        | 57.558        |
| Representatiekosten                     | 16.101        | 6.500         | 5.945         |
| Afschrijving oninbare debiteuren        | 0             |               | -7            |
| Mutatie voorziening dubieuze debiteuren | 5.981         |               | -12.299       |
|   | <u>81.462</u> | <u>61.500</u> | <u>51.197</u> |

Maatvast heeft in 2019 een nieuwe website gelanceerd. Samen met de gebruikelijke kosten voor flyers, posters, advertenties, et cetera vormt dit de reclame/marketingkosten. De kosten voor representatie zijn gestegen als gevolg van een verschuiving van een deel van de algemene kosten (overig en onvoorzien) en lunch- en dinerkosten personeel in 2018 naar representatiekosten in 2019.

#### **Autokosten**

|                       |               |               |               |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
| Brandstoffen          | 6.053         | 6.200         | 5.794         |
| Leasekosten           | 10.626        | 11.500        | 10.352        |
| BTW privégebruik auto | 256           | 0             | 264           |
| Overige autokosten    | 907           | 800           | 549           |
|                       | <u>17.842</u> | <u>18.500</u> | <u>16.959</u> |

|                                  | Realisatie<br>2019<br>€ | Begroting<br>2019<br>€ | Realisatie<br>2018<br>€ |
|----------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>Kantoorkosten</b>             |                         |                        |                         |
| Kantoorbenodigdheden             | 24.395                  | 22.500                 | 25.181                  |
| Drukwerk                         | 5.990                   | 8.500                  | 9.058                   |
| Portikosten                      | 739                     | 2.500                  | 3.812                   |
| Onderhoudscontracten             | 27.331                  | 39.000                 | 36.797                  |
| Communicatiekosten, incl mob tel | 38.735                  | 33.000                 | 29.003                  |
| Computer/automatiseringskosten   | 83.203                  | 47.000                 | 43.821                  |
| Kosten ondersteunende software   | 59.445                  | 60.000                 | 56.170                  |
| Contributies en abonnementen     | 46.576                  | 45.000                 | 46.594                  |
| Huur machines                    | 6.790                   | 12.000                 | 11.086                  |
| Kleine inventaris                | 16.669                  | 40.000                 | 32.593                  |
| Overige kantoorkosten            | 663                     | 0                      | 0                       |
|                                  | <u>310.536</u>          | <u>309.500</u>         | <u>294.115</u>          |

Vanuit de nieuwe software worden facturen niet meer per post maar per email verzonden, hetgeen portikosten scheelt. De onderhoudscontracten zijn lager als gevolg van lagere prijzen. Het verschil in de communicatiekosten wordt verklaard door additionele kosten ten behoeve van de nieuwe website. De computer en automatiseringskosten zijn hoger door levering van meer ICT-benodigdheden, implementatiekosten voor de nieuwe server en aangekoppelde migratie en de garantiekosten om de oude server in stand te houden tot aan de overgang. De huur aan koffiemachines is medio 2019 gestopt na een aanbesteding en daarmee gepaard gaande aanschaf van koffieapparaten. Aan kleine inventaris is in 2019 bijzonder sober gespendeerd.

#### **Algemene kosten**

|                               |                |                |                |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Accountantskosten             | 35.996         | 30.000         | 23.762         |
| Administratiekosten           | 32.978         | 20.000         | 93.593         |
| Advieskosten                  | 40.622         | 90.000         | 105.142        |
| Juridische kosten             | 7.574          | 10.000         | 3.742          |
| Overige verzekeringen         | 13.642         | 13.500         | 12.731         |
| Overige en onvoorziene kosten | 2.697          | 15.050         | 6.137          |
|                               | <u>133.508</u> | <u>178.550</u> | <u>245.107</u> |

De financiële administratie is nu in huis, alleen in de overgangperiode is schaduw gedraaid, daarnaast is de salarisadministratie nog extern belegd. Door de accountant is in 2019 een extra controle uitgevoerd. Niet alle inkoop- en aanbestedingsprocedures zijn als gevolg van tijdgebrek uitgevoerd. De hiermee gepaard gaande bestemmingsreserve blijft evenredig overeind.

#### **Financiële kosten (en baten)**

|                     |              |              |              |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| Rente en bankkosten | 3.696        | 4.500        | 5.847        |
| Rentelast fiscus    |              |              | 43           |
| Overige kosten      | -1.524       |              | -4.438       |
|                     | <u>2.172</u> | <u>4.500</u> | <u>1.452</u> |

## 2.6 WNT-verantwoording 2019

Per 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Stichting Maatvast Haarlemmermeer. Het voor de Stichting Maatvast Haarlemmermeer toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019 € 194.000. Het algemene WNT-maximum is van toepassing.

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. *Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling*

| Bedragen x €                                  | Dhr. M. Askamp |                |
|---|----------------|----------------|
| Functie                                       | Bestuurder     |                |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019    | 1/1 – 31/12    |                |
| Deeltijdfactor in fte                         | 1,0            |                |
| Gewezen topfunctionaris?                      | Nee            |                |
| (Fictieve) dienstbetrekking?                  | Ja             |                |
| Individueel bezoldigingsmaximum               | €              | 194.000        |
| <b>Bezoldiging</b>                            |                |                |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | €              | 114.732        |
| Beloningen betaalbaar op termijn              | €              | 11.612         |
| <i>Subtotaal</i>                              | €              | 126.344        |
| -/- onverschuldigd betaald bedrag             | €              | -              |
| <b>Totaal bezoldiging</b>                     | <b>€</b>       | <b>126.344</b> |
| <b>Gegevens 2018</b>                          |                |                |
| Aanvang en einde functievervulling in 2018    | 1/1 – 31/12    |                |
| Deeltijdfactor in fte                         | 1,0            |                |
| <b>Bezoldiging 2018</b>                       |                |                |
| Beloning                                      | €              | 112.033        |
| Belastbare onkostenvergoedingen               | €              | -              |
| Beloningen betaalbaar op termijn              | €              | 11.591         |
| <b>Totaal bezoldiging 2018</b>                | <b>€</b>       | <b>123.624</b> |
| Individueel bezoldigingsmax. 2018             | €              | 189.000        |

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

| Bedragen x €                               | Dhr. Drs. P.W.A.<br>Kasteleyn RC | Mw. Drs. E.M. Spetter<br>RC |
|--|----------------------------------|-----------------------------|
| Functie                                    | Voorzitter                       | Penningmeester              |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019 | 1/1 – 31/12                      | 1/1 – 31/7                  |
| Individueel WNT-maximum                    | € 29.100                         | € 19.400                    |
| <b>Bezoldiging</b>                         |                                  |                             |
| Bezoldiging                                | € 3.900                          | 1.835                       |
| -/- onverschuldigd betaald bedrag          | € -                              | -                           |
| <b>Totaal bezoldiging</b>                  | <b>€ 3.900</b>                   | <b>1.835</b>                |
| <b>Gegevens 2018</b>                       |                                  |                             |
| Aanvang en einde functievervulling in 2018 | 1/1 – 31/12                      | 1/1 – 31/12                 |
| <b>Bezoldiging 2018</b>                    |                                  |                             |
| Beloning                                   | € 3.900                          | 3.146                       |
| Beloningen betaalbaar op termijn           | € -                              | -                           |
| <b>Totaal bezoldiging 2018</b>             | <b>€ 3.900</b>                   | <b>3.146</b>                |
| Individueel bezoldigingsmax. 2018          | € 28.350                         | 18.900                      |

De overige leden van de raad van toezicht ontvingen een vrijwilligersvergoeding:

- Mr. Drs. D.T. (Daniëlle) de Blicck-Visser, lid raad van toezicht;
- R. (Ralf) de Jong, penningmeester raad van toezicht (sinds 28 augustus 2019);
- L. (Lodewijk) Klein, lid raad van toezicht;
- Ir. G.G.A.B. (Germaine) Zielstra-Olivier, vice-voorzitter/secretaris raad van toezicht.

**2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking**

Er zijn in 2019 geen uitkeringen gedaan wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen die het WNT maximum overschrijden.

**3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT**

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

### 3. OVERIGE GEGEVENS



### 3.1 Controleverklaring

#### Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Stichting Maatvast Haarlemmermeer

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Maatvast Haarlemmermeer te Hoofddorp gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Maatvast Haarlemmermeer per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT.
- zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2019 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in de Algemene Subsidieverordening Haarlemmermeer 2017.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. de winst- en verliesrekening over 2019; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT en de bepalingen, zoals opgenomen in de Algemene Subsidieverordening Haarlemmermeer 2017 met de nader met de gemeente Haarlemmermeer gemaakte afspraken vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'. Wij zijn onafhankelijk van Stichting Maatvast Haarlemmermeer zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Leidse Schouw 2  
2408 AE Alphen aan den Rijn  
Postbus 352  
2400 AJ Alphen aan den Rijn

T (0172) 78 21 30  
alphenaandenrijn@vanreeacc.nl  
www.vanreeacc.nl  
KvK nr. 64599892

### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Verslag Raad van Toezicht 2019;
- Jaarverslag Bestuurder;
- Jaarverslag OR;
- Verslag Programmacommissie(s);
- Algemeen financieel verslag;
- Verslag fondsenwerving;
- Overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de naleving van de aan de subsidie verbonden verplichtingen met een financieel aspect, zoals vermeld in de

subsidievoorwaarden die zijn opgenomen in de Algemene Subsidieverordening Haarlemmermeer 2017.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen, het Controleprotocol WNT en de bepalingen, zoals opgenomen in de Algemene

Subsidieverordening Haarlemmermeer 2017 en de nader met de gemeente Haarlemmermeer gemaakte afspraken. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Alphen aan den Rijn, 26 maart 2020

**Van Ree Accountants**

*Was getekend*

A. van der Plas MSc RA

In dit sociaal Jaarverslag 2019 van Maatvast presenteren we drie succesvolle projecten van onze Jongerencentra;

1. Your Move (Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren)
2. Europese uitwisseling van jongeren
3. Sport- en speluitleen Zwanenburg

## Your Move

In 2019 zijn we gestart met Your Move, één van de proeftuinen voor de Maatschappelijk Dienst Tijd (MDT). In MDT zetten jongeren zich maatschappelijk in en ontwikkelen ze tegelijkertijd hun eigen vaardigheden en talenten. Slim vrijwilligerswerk inzetten dus!

Een greep uit de projecten:

### Escape Room - Levi en Suus

Bouwden een spannende Escape Room in Jongerencentrum Flex C.



### GIG Parade – Gijs, Kishara, Tiffany, Julin, Lotte, Merel & Suzanne

Organiseerden een benefiet kerstfestival genaamd: GIG Parade, waarmee ze maar liefst €1421,87 ophaalden voor het Adamas inloophuis en Hospice Bardo.





## RAAK! – Daniel

Zet zijn muzikale piano talent in om voor zoveel mogelijk mensen iets moois te kunnen betekenen.



## Graffiti is art – Danique & Anouk

Danique en Anouk vinden het zonde dat de kunstvorm graffiti vaak wordt geassocieerd met illegaal, dat hoeft helemaal niet! Samen maakten zij een workshop waarin jongeren leren om van een idee naar een tekening tot een kunstwerk te komen.



## Happy days – Alicia & Reza

Willen hun kwaliteiten inzetten om een onvergetelijke dag te bezorgen aan een kind of jongere die ernstig ziek is.





### Repair it – Jurendly

Jurendly heeft Your Move gebruikt om nog dieper zijn studie mechatronics in te duiken. Met zijn technische kennis ondersteunde hij het Repair Café. 'Het is echt leuk om iedereen die langs komt met een blij glimlach te zien vertrekken, omdat je zelf 15 minuten van je dat hebt geïnvesteerd in de spoeltjes en boutjes van de broodrooster van Toos, of de platenspeler van Andries'.

### Filmavond voor jonge gezinnen – Mido

Organiseerde filmavonden voor gezinnen die het financieel niet zo breed hebben. 'Het is belangrijk om met elkaar dingen te doen en dat het hele gezin van elkaar kan genieten'.



### Bijles in de spotlight – Zahra & Najah

De ene dame uit Iran, de ander uit Syrië. Samen geven zij via Vluchtelingenwerk bijles aan kinderen met een migratieachtergrond. Als snel merkten zij dat bijles geven aan deze doelgroep meer is dan alleen hulp bieden bij schoolwerk. Om die reden organiseerden ze een leuk uitje om ook op een andere manier met elkaar in contact te zijn en elkaar beter te leren kennen.







## Senioren lunchfeest – Damian & Annelies

Al bij de eerste kick off van Your Move gaf Damian de opmerking: 'Oh, ga naar de Schuilhoeve, daar zit een ontzettend lieve oude man! Toen was het nog een tip voor een ander groepje dat bezig was hun project voor ouderen. Wat Damian zich toen nog niet realiseerde was dat hij uiteindelijk samen met Annelies zelf een te gek feest zou gaan organiseren voor de senioren bewoners van de Schuilhoeve.

## Spooktocht – Jill

Welbekend bij de jongeren van Lisserbroek: de Halloween spooktocht! Elk jaar weer wordt deze tocht gehouden. En dit jaar mocht het worden uitgevoerd onder de vlag van Your Move. Het is een uitdaging om twintig vrijwilligers samen te krijgen tot één geweldig plan, maar met de goede aansturing van Jill is dit gelukt!



## Amsterdamse Kerstmiddag – Nina, Priscilla, Zita & Naomi

We hebben al wat ervaring met het organiseren van een kerstdiner voor ouderen in de buurt. Afgelopen twee jaar hebben we namelijk meegeholpen met het Kerstdiner dat de Rotary organiseerde in het jongerencentrum. Toen we hoorden over Your Move stonden we gelijk te springen om het nu een keer echt zelf te organiseren. Ons doel was om ouderen in Zwanenburg die het echt verdienen in de watten te leggen met een Amsterdamse middag!





### Rouwbegeleiding – Lisa

Lisa van Heusden heeft een bedrijfje opgezet waarmee ze jongeren begeleidt met rouw- en verliesverwerking. Vanuit Your Move ontwikkelde ze een toolkit voor jongerenwerkers in de omgang met jeugd die een naaste hebben verloren.

'Doordat mijn vader overleed toen ik 17 jaar was vond ik 8 jaar later de drive en de kracht om hier anderen mee te helpen. Ik gun het iedereen om van zo'n ervaring je kracht te maken.'

Voor meer informatie zie: [www.lisavanheusden.nl](http://www.lisavanheusden.nl)

### Zaadjes planten – Kevin

Bij het horen over Your Move gingen Kevin zijn radartjes draaien totdat hij op het idee kwam om een eigen moestuin aan te leggen bij het jongeren centrum.

'Hoe gaaf is het als we straks kinderen uit de buurt kunnen uitnodigen om te laten zien hoe een tomaat of krop sla groeit van zaadje tot iets eetbaars! En als Patrick dan een Your Move project opzet waar hij kookt voor de buurt, dan kan hij dat weer koken van wat wij in de moestuin kweken!'



### Tienerdisco – Pieter & Sophie

'Er komen hier zoveel leuke tieners naar de verschillende activiteiten van Baddies, maar kennen ze elkaar eigenlijk wel?' - dat is wat Pieter en Sophie dachten toen zij besloten om de tieners van de verschillende basisscholen in Badhoevedorp met elkaar in contact te brengen door middel van disco's.

'Tiener zijn is een kwetsbare leeftijd. Vaak loopt de tijd op de basisschool ten einde, en komt de middelbare school er aan. Je ontdekt langzaam wat je leuk vindt, en wat je niet leuk vindt. Vaak, tussen al die veranderingen door, kan je wel wat extra vrienden en lol gebruiken.'





### **Crayon merch – Damy, Dashaeno & Sam**

Black Acid, je kent ze misschien wel, dé upcoming rapgroep uit Haarlemmermeer. Ze hebben elkaar jaren geleden ontmoet in jongerencentrum Studio 5. Ze ontdekten daar hun liefde voor muziek. Menig brainstorm en rapbattle later stappen ze de wereld in als Black Acid. Inmiddels is Black Acid uit aan het groeien naar een heus label. Frontman Damy kwam erachter dat hij heel graag wil instappen op de creativiteit van kinderen. Ze werken nu samen met kinderen uit groep 3 door een ontwerpwedstrijd te organiseren waarvan de beste ontwerpen op een limited editie hoodies en shirts worden geprint. Jeugd een podium geven. Jeugd al vroeg steunen in het ontwikkelen van creatief talent. Dat is de missie.

### **DE VRIJE VOGELS, De Reede – Latifa**

Deze dame kwam er tijdens een potje voetballen achter dat er een belangrijke plek mist in Rijsenhout; een plek waar jongeren zich kunnen ontspannen en elkaar kunnen ontmoeten om mooie gesprekken met elkaar te hebben. Daar heeft deze dame verandering in gebracht! 'Buurthuis De Reede is een fantastische plek waar ook jongeren welkom zijn, maar jongeren hebben toch behoefte aan een plek voor zichzelf. De échte gesprekken komen namelijk pas op gang als je in een vertrouwde omgeving lekker jezelf kan zijn.' Ze heeft een maandenlange strijd gestreden, en mag nu de voormalige kappersruimte het nieuwe jongerencentrum noemen: De Vrije Vogels!



### **Burgers met Burgers – Kimi**

Elke 3e woensdag van de maand bakt Kimi met zijn team in jongerencentrum Studio 5 hamburgers voor de buurt. Wie liever niet alleen eet, of kennis wil maken met buurtbewoners door samen te eten, kan gezellig naar Burgers met Burgers. Voor maar €2,00 kunnen bezoekers aanschuiven in 'het eetcafé' voor een hamburger, verse friet en een toetje. Het is ook mogelijk om een Vega burger te bestellen.





## YOU NAME IT – Alissya

Alissya vertaalt thema's die spelen onder de jeugd naar toneelstukken die zich afspelen op het podium. Denk hierbij aan het effect van pesten, of wat het betekent om blind te zijn. Het thema zoekt ze uit samen met de jongeren en ze geeft vervolgens de kans om hiermee in de spotlight te staan. Het is al een aantal jaar een uitverkocht succes en smaakt dus naar meer. Ze is bezig met een derde uitvoering, nu met hulp van Your Move! Ook is ze klaar voor de volgende stap: officieel inschrijven als ZZP'er zodat ze met You Name It Productions een nog grotere impact kan gaan maken!

## De Duurzame Moestuin – Steven, Katinka en Martijn

Steven woont op de Olmenhorst in Lissbroek, waar hij al jaren van de natuur geniet. Hij is binnen Your Move bezig met het bouwen van een moestuin. Groen, duurzaam, bijen, biodiversiteit, zaden, planten, bloemen. Inmiddels weet hij er alles van. Vriendin Katinka doet ook mee met het project en broer Martijn legt alles vast op de gevoelige plaat. En oh ja, ze zijn inmiddels ook een voedselbank voor bijen, dus wil je ook bijen redden, dan kan je bij hen zaadjes ophalen om thuis te zaaien.



## KONIJNEN PALEIS – Jennifer

Jennifer houdt van dieren. Dus bij de vraag wie haar doelgroep gaat zijn voor haar Your Move project kwam Jennifer natuurlijk uit op: konijnen.

Jennifer is al tijden vrijwilligster bij de kinderboerderij in Hoofddorp. Daar worden alle diertjes zo goed verzorgd en daar is ze echt trots op. Alleen telkens als ze op de boerderij komt valt het haar op dat de konijnen heel veel liefde krijgen, maar daar helemaal niet zo makkelijk naar buiten kunnen. Ze vond het tijd om te onderzoeken of dat anders kan. Dat kon, want inmiddels is ze bezig met het buitenpaleis voor de konijnen.



### **Nooit Alleen – Remco**

In het project Nooit Alleen assisteert Remco jongeren die niet lekker in hun vel zitten. Ze vertellen hem hun persoonlijke verhaal, waarop Remco het verhaal bodypaint op een andere persoon. De foto's die Remco maakt worden getoond in een expositie. Remco heeft op deze manier al meer dan 120 jongeren beschilderd!

De jongeren vinden het fijn om zich anoniem te kunnen uiten en hun verhaal na een tijd terug te zien. Het geeft hen het gevoel dat je in dat proces niet gemist kan worden.

### **History Repeated II – Gwenyth, Mike & Nickita**

Na zelf deelgenomen te hebben aan het eerste traject van History Repeated waren deze jongeren meer dan enthousiast om het tweede traject te ondersteunen in voorbereiding en begeleiding.

Ze zijn van mening dat iedere jongere zich zou moeten verdiepen in wat er in de Tweede Wereldoorlog heeft plaatsgevonden en dat een bezoek aan Auschwitz bij je ontwikkeling hoort. En met het enthousiasme, de goede ideeën en de serieusheid waarmee ze hun rol pakken wordt dit tweede traject onder begeleiding van Gwenyth, Mike & Nickita geheid een succes!





## Intercultureel leren door een Europese uitwisseling

*Wat begon bij een wild idee van een van de vrijwilligers (toen 15 jaar) van jongerencentrum de Nooduitgang in Lisserbroek is inmiddels uitgegroeid tot het opzetten van een eigen jongerenuitwisseling.*

Dit alles startte in zomer 2018. Zo bedacht Bente, vrijwilliger van jongerencentrum de Nooduitgang, dat het leuk zou zijn om met het jongerencentrum naar Engeland te gaan. Dit omdat ze houdt van de Engelse taal en nieuwsgierig was hoe het jongerenwerk in een ander land gaat. De jongerenwerker van jongerencentrum de Nooduitgang besloot dat ze maar is met de clustermanager moest gaan praten om te kijken naar de mogelijkheden.

Na een uitleg over fondsenwerving en een idee omzetten naar een fondswaardig plan zijn zij vervolgens na een online zoektocht uitgekomen bij Erasmus+: een Europees subsidieprogramma voor onderwijs, opleiding, jongeren en sport.

Bente durfde hier wel een mailtje aan te wagen en kreeg al snel een reactie. Als ze wilde leren hoe ze een jongerenuitwisseling op kon gaan zetten, mocht ze deelnemen aan een training.

Deze training van een week vond plaats in Bergen (Noorwegen). Samen met een van de jongerenwerkers heeft Bente hieraan deelgenomen.

Bij terugkomst werden we al vrij snel gevraagd om deel te nemen aan een uitwisseling rondom het thema: From your passion to your dreamjob, opgezet door een jongerenwerkorganisatie in Slovenië genaamd: Mladi Zmaji (Young Dragons).

Om nog vier andere groepsgenootjes te werven besloot Bente een presentatie te houden op de vrijwilligersdag jeugd. Alle geïnteresseerde jongeren werden opgeroepen een movatiefilmpje in te sturen waarvan uit een groep is samengesteld. De jongeren die hun filmpje in het Engels durfden te doen, hadden hierbij een streepje voor.

Tijdens het voorbereidingsweekend, waar een jongere en een begeleider naartoe mochten, konden we de verblijfplaats alvast zien en kennismaken met de anderen. Ook hebben we samen de uitwisselingsweek verder voorbereid. Zo kregen alle partnerlanden de opdracht om een workshop voor te bereiden. Ons groepje besloot te kiezen voor een workshop met een maatschappelijk randje. Want goed kunnen Photoshopen is een talent.. maar zorgt er ook voor dat alles in de wereld tegenwoordig perfect lijkt.. Naast een workshop een goed thema voor een bijpassende discussie dus!

Een paar maanden na het voorbereidingsweekend, oktober 2019, was het zover. Een hele week op reis naar Slovenië!

Grenzen werden verlegd, vriendschappen werden gesloten, er werd doorgezet als het moeilijk was en bovenal werd er op een hele leuke manier onwijs veel geleerd!

Natuurlijk werden er ook wat tranen gelaten bij het afscheid van elkaar na deze week.

Maar toen de clustermanager hen bij terugkomst de vraag stelde of zij nu ook een eigen uitwisseling op wilden gaan zetten, waren ze stellig: "Dat willen we doen!"

Vanaf oktober 2019 komen we wekelijks op dinsdagavond bij elkaar. Met elkaar de plannen



maken en dit goed op papier krijgen. Naar het Nederlands agentschap sturen voor feedback.. en de hele lijst van feedback met gepaste tegenzin weer aanpassen.

Wat hebben ze zich vastgebeten! en mogen leren dat ondanks dat het niet altijd makkelijk is, daar waar een wil is, is een weg. Met gepaste trots hebben ze dan ook in april 2020 te horen gekregen dat hun uitwisseling met de naam: Push your limits is goedgekeurd! Daarover horen jullie vast later meer.



*Het Nederlandse groepje klaar voor vertrek*

## De uitwisseling: From your passion to your dreamjob in Slovenië



Reza (16 jaar): "Mijn ervaring van de uitwisseling naar Slovenië was heel goed want ik wilde heel graag meedoen omdat ik nog heel erg aan het twijfelen was welke opleiding ik wilde doen. Door deze uitwisseling ben ik erachter gekomen dat ik nog steeds alles met kinderen het allerleukst vind. De uitwisseling heeft mij heel veel zelfvertrouwen gegeven omdat ik heel erg mezelf heb kunnen zijn en allemaal mooie mensen heb leren kennen die me accepteren zoals ik ben. Het moeilijkste vond ik toch wel het communiceren met de anderen omdat Engels nog best wel een moeilijke taal is als je niet zo vaak Engels spreekt."

Bente (17 jaar): "Ik houd enorm van organiseren, naar het buitenland gaan en nieuwe dingen leren. Bij het organiseren van deze uitwisseling komt dat allemaal samen en dat maakt het voor mij ontzettend leuk om te doen. Door deze uitwisseling heb ik geleerd hoe verschillend Europese culturen zijn en hoe leuk het is om nieuwe mensen te ontmoeten en van elkaar te leren. Maar ook heb ik geleerd hoe je uit je comfortzone komt, wat af en toe best lastig is met een grote groep jongeren die je niet kent, en wat voor een goed gevoel dat geeft. Verder, heeft dit project mij laten zien dat als je iets wilt en ervoor gaat alles mogelijk is. Wat we tot nu toe met onze groep al hebben bereikt en gedaan had ik van te voren nooit durven denken. Ik zal nooit vergeten hoe gezellig de reis was naar en in Slovenië en hoeveel we daar met en van elkaar hebben geleerd. Ook de vriendschappen die we daar hebben gesloten en de bijzondere dingen die we met elkaar hebben meegemaakt, zal ik niet snel vergeten."



Tije (18 jaar): "Toen Bente mij vertelde dat ze jongeren zocht om mee te doen aan een uitwisseling in Slovenië was ik gelijk geïnteresseerd. Reizen vond ik sowieso al leuk en ik was erg benieuwd naar hoe zo'n uitwisseling zou verlopen. Ik wist van tevoren dat we verschillende dingen gingen leren op de uitwisseling. Wat ik niet wist is hoeveel ik wel niet zou leren en hoeveel effect het op mij zou hebben. Ik heb in 1 week zoveel over mezelf geleerd, wat ik leuk vind, waar ik goed in ben en wat nog wel verbeterd kon worden. Toen de week voorbij was en ik weer thuis was wilde ik graag met aan de slag met onze eigen uitwisseling. Zo kan ik namelijk de vrienden die ik heb gemaakt in het buitenland weer zien en nog meer onvergetelijke ervaringen maken. Helaas werkt 2020 niet mee dus duurt het iets langer dan verwacht, maar ik kan niet wachten tot de uitwisseling van start kan gaan."

Alicia (16 jaar): "Het deelnemen aan de uitwisseling naar Slovenië heeft mij geleerd hoe veel landen van elkaar kunnen verschillen in normen en waarden, maar ook hoeveel we eigenlijk gemeen hebben met elkaar. Ik heb veel nieuwe verschillende mensen leren kennen en mijn Engels is erg verbeterd! Ik vind het mooi wat voor een sterke band ik heb gekregen met de mensen die ik tijdens deze reis heb ontmoet. Het deelnemen aan de uitwisseling heeft mij (en de rest van de groep) geïnspireerd om onze eigen uitwisseling te organiseren. Het plannen en uitwerken van een uitwisseling is voor ons allemaal nieuw en best een uitdaging, maar tot nu toe lukt het ons goed! Ik ben trots op hoe ver we zijn gekomen en de ervaringen die ik heb opgedaan tijdens dit mooie project."



*Wekelijks op dinsdagavond bij elkaar komen om een eigen uitwisseling op te zetten*



*Natuurlijk kon een  
writerscamp niet uitblijven  
om het hele plan op papier  
te krijgen.*

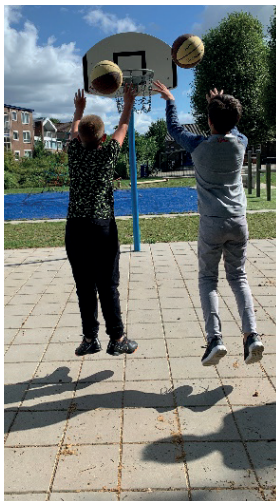




## Sport- en speluitleen Zwanenburg

Elke woensdagmiddag komen jongeren samen in jongerencentrum De Basis in Zwanenburg, om samen sport- en spelactiviteiten te ondernemen. Op deze manier zijn jongeren niet alleen bezig met sport en bewegen, maar leren zij daarnaast ook nieuwe sporten en spellen kennen, leren zij samen te werken met andere jongeren en verfijnen zij onder begeleiding hun coördinatie en motoriek.

Gemiddeld nemen er 8 tot 12 jongeren deel aan deze wekelijkse sport- en spelactiviteiten, allen in de leeftijd van 8 tot en met 12 jaar. Het is mooi om te zien hoe het leeftijdsverschil tijdens de verschillende activiteiten vervaagt en ieder gewoon bezig wilt bewegen.



Het allermooiste aan deze activiteiten is derijkdom van de sport- en speluitleen. De Basis stelt jongeren in staat om buiten de activiteiten, georganiseerd door het jongerencentrum, gebruik te maken van deze sporten en spellen. Jongeren kunnen via een pas namelijk gratis sport- en spelmaterialen lenen van de locatie voor een bepaalde tijd. Op deze manier wordt ieder kind de mogelijkheid geboden om te kunnen sporten en spelen met de materialen die zij hiervoor nodig hebben.

Jongerenwerker Beau met een opleidingsachtergrond in sport- en bewegen:

"Het is mooi om te zien hoe de jongeren op den duur zelf met initiatieven komen. In het begin denken zij voornamelijk aan bekende sporten zoals voetbal. Onwetendheid bij de jongeren maakte het bij de start best lastig om ze kennis te laten maken met spellen als Kingen, Straathockey, shootout etc. Maar na eenmaal in aanraking te zijn gekomen smaakte het bij velen naar meer. Elke keer proberen we andere spellen, regels of verzinnen we zelf nieuwe spellen."

**'Beau...!  
Wanneer mogen  
wij weer met  
jou boksen?'**



Om de sport- en speluitleen te kunnen realiseren is door Maatvast samengewerkt met Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG) en is de uitleen financieel mogelijk gemaakt door zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid. Door het succes op de locatie Zwanenburg hebben wij het doel de sport- en speluitleen op meerdere jongerenlocaties te realiseren. Zo hebben we inmiddels vanuit financiering van de Rabobank ook het budget verkregen voor een sport- en speluitleen bij jongerencentrum de Nooduitgang in Lisserbroek.

*Elke maandag- en woensdagmiddag kunnen jongeren naar de locatie komen om daar hun keuze aan sport- en spelmaterialen gratis op te halen. Zij mogen dit lenen voor een periode van twee weken. Elke woensdagmiddag van 14.30u tot 15.30u kan gratis deel worden genomen aan georganiseerde sport- en spelactiviteiten onder begeleiding van een opgeleid instructeur. Voor meer informatie over en/of deelneming voor de sport- en speluitleen, stuur een mail aan: [beau.kattenberg@maatvast.nl](mailto:beau.kattenberg@maatvast.nl)*

## Buurtsport Zwanenburg Halfweg

Twee avonden in de week trainen de jongeren van jongeren centrum De Basis Zwanenbrug zich fit. Onder begeleiding van een van de Maatvast collega's, die is opgeleid als instructeur, wordt jongeren de mogelijkheid geboden om gratis deel te nemen aan sportmomenten, denk hierbij aan circuittraining, boksen, HITT etc. In deze lessen kunnen jongeren hun individuele doelen behalen en krijgen zij een extra steuntje in de rug.

Jongeren centrum De Basis Zwanenburg is hiermee gestart in april 2019 via het project Buurtsport Zwanenburg-Halfweg. Het project is tot stand gekomen via de subsidie Sportimpuls Jeugd in lage inkomensbuurten van ZonMW. Het doel van Buurtsport is het aanbieden van betekenisvolle activiteiten aan jongeren en ze betrokken houden bij het dorp.

**'Het is echt fijn dat er iemand let op mijn uitvoering'**

Gemiddeld nemen er 4 tot 6 jongeren deel aan de wekelijkse sportmomenten, in de leeftijdscategorie van 16 tot 21 jaar. Waarbij ieder streeft zijn eigen vooraf gestelde doelen. Deze doelen kunnen variëren van krachtopbouw tot conditieverbetering of van gewicht toenemen tot laten nemen.



### Beau Kattenberg:

"Ik vind het belangrijk om vooraf met jongeren af te spreken waar ze naar streven en waarom ze het willen doen. Doelen stellen is daarom een van de belangrijkste dingen die vooraf gaan op het sporten. Hierbij stellen we niet alleen langtermijndoelen op, maar ook doelen voor op kortere termijn. Op deze manier willen wij voorkomen dat jongeren hun motivatie verliezen. Het einde voor ogen zeggen ze dan ook altijd. Het behalen van de kortere termijn doelen vind ik persoonlijk het leukst, dat zijn even de zogenoemde geluukmomentjes die je samen mag ondervinden."

Het project Buurtsport Zwanenburg-Halfweg is tot stand gekomen via de subsidie Sportimpuls Jeugd in lage inkomensbuurten van ZonMW. Het project is een samenwerking met Team Sportservice Haarlemmermeer, Hogeschool Inholland Haarlem, Balletstudio Flex, Halfwegse Sportclub De Bataaf, Sportvereniging Christoffoor, Voetbalvereniging Zwanenburg.

*Elke maandag- en woensdagavond van 19.00u tot 20.00u kan gratis worden deelgenomen aan de sportmomenten onder begeleiding van een opgeleid instructeur. Voor meer informatie over en/of deelneming voor de sportmomenten? Stuur dan een mail aan: [beau.kattenberg@maatvast.nl](mailto:beau.kattenberg@maatvast.nl).*





**Ook volgend jaar staan wij weer voor u klaar,  
medewerkers en vrijwilligers van Maatvast!**

